

# **Instrución II/2007 do Xerente da Universidade de Santiago de Compostela relativa ao calendario de festas, permisos, vacacións e horario do persoal de administración e servizos**

Co fin de que todo o persoal de Administración e Servizos dependente da Universidade de Santiago de Compostela coñeza o calendario laboral e o réxime de permisos e vacacións correspondentes ao ano 2007, o xerente, unha vez informados os órganos de representación do persoal, en uso das competencias atribuídas pola resolución reitoral do 7 de xullo de 2006 (DOG do día 8 de agosto), dispón:

1.- De conformidade co establecido no Decreto 130/2006, do 27 de xullo (DOG do día 7 de agosto), polo que se determina o calendario laboral para o ano 2007, as festas de carácter retribuído e non recuperables na Comunidade Autónoma de Galicia para este ano serán as seguintes:

<b>Día</b>	<b>Motivo</b>
1 de xaneiro	Aninovo
6 de xaneiro	Día de Reis
5 de abril	Xoves Santo
6 de abril	Venres Santo
1 de maio	Festa do Traballo
17 de maio	Día das Letras Galegas
25 de xullo	Santiago Apóstolo. Día Nacional de Galicia
15 de agosto	Asunción da Virxe
12 de outubro	Festa da Hispanidade
1 de novembro	Todos os Santos
6 de decembro	Día da Constitución Española
8 de decembro	Inmaculada Concepción
25 de decembro	Nadal

Agás para aqueles traballadores contratados en xornada especial de fin de semana e festivos, que terán carácter retribuído e non recuperables os seguintes días festivos: 1 de xaneiro, 6 de xaneiro, 25 de xullo e 25 de decembro.

2.- Segundo dispón a resolución da Dirección Xeral de Relacións Laborais do 26 de outubro de 2006 (DOG do día 14 de novembro), as festas de carácter local retribuídas e non recuperables para o ano 2007 son:

Cidade	Día	Motivo
Santiago de Compostela	20 de febreiro	Martes de Entroido
	16 de agosto	San Roque
Lugo	20 de febreiro	Martes de Entroido
	5 de outubro	San Froilán

3.- Nas datas que a seguir se relacionan, pecharán todo os servizos da Universidade, agás para aqueles traballadores contratados en réxime de xornada especial:

Día	Motivo
29 de xaneiro	Celebración da festividade de San Tomé
Día da apertura de curso	
24 de decembro	Noiteboa
31 de decembro	Fin de ano

4.- Así mesmo serán festivos os días dos patróns dos Centros Universitarios aprobados polo Consello de Goberno e o Consello Social no Calendario Escolar de cada Curso Académico.

**Nota:** [o artigo 5 foi modificado pola Addenda a esta Instrución](#)

5.- a) Ao longo do ano poderán disfrutarse dos días de permiso por asuntos particulares, que se especifican a continuación, condicionándose a súa autorización a que os servizos queden debidamente atendidos:

- 9 días para o persoal destinado en Centros Universitarios que celebren a festividade do seu patrón.
- 10 días para o persoal adscrito a Servizos Centrais que non celebren a festividade do seu patrón.
- 5 días para os traballadores en xornada especial de fin de semana e festivos.

Para efectos aclaratorios, a concesión deste permiso quedará sometida ao seguinte réxime:

- En ningún caso terán a consideración de vacacións e, polo tanto, **non poderán acumularse ás vacacións anuais retribuídas.**
- O persoal poderá distribuír os ditos días a súa conveniencia, previa autorización dos decanos, directores de centros e xefes das distintas unidades administrativas, de acordo co disposto no punto 13 da resolución reitoral do 7 de xullo de 2006.
- **Aconséllase facer uso dos días ao longo do ano xa que, no período de Nadal, co obxecto de salvagardar as necesidades do servizo, non se permitirá a utilización de máis de cinco días laborais, salvo que a criterio do órgano competente para autorizalos, conveña máis unha acumulación ou fraccionamento distinto do sinalado.**

- Cando por razóns de servizo non se faga uso da totalidade do mencionado permiso ao longo do ano, poderá concederse ata o límite máximo do día 15 de xaneiro de 2008.

b) Os vixiantes disfrutarán de 9 días continuados ao ano que se iniciarán o día laborable anterior ao 24 de decembro, sen ter en conta os sábados, domingos e festivos.

6.- As vacacións anuais, que poderán disfrutarse ata o día 15 do mes de xaneiro do 2008, deberán programarse tendo en conta o seguinte:

- **Antes do 30 de abril de 2007**, os decanos e directores dos centros, a través dos Responsables das Unidades de Apoio á Xestión dos Centros e Departamentos, e os xefes das distintas unidades administrativas, enviarán a proposta ao xerente, **responsabilizándose de que tódolos centros e servizos permanezan abertos**, agás o que se estableza para as tardes do mes de agosto.

**A programación das vacacións deberá ter sempre en conta as necesidades do servizo.**

- As vacacións anuais, serán **dun mes natural ou de vinte e dous días hábiles por ano completo de servizo ou en forma proporcional ao tempo de servizos efectivos. Para estes efectos non se considerarán como días hábiles os sábados.**
- Poderán disfrutarse a solicitude do traballador ao longo de todo o ano, en **períodos mínimos** de cinco días hábiles consecutivos, ata completar 22 días hábiles anuais, ou de sete días naturais consecutivos ata completar 30 días naturais anuais.
- Así mesmo, e aos efectos de determinar o período computable para o cálculo das vacacións anuais, as ausencias do traballo por motivos independentes á vontade do traballador, tales como enfermidade, accidente ou maternidade, así como aquelas outras derivadas do aproveitamento de licencias a que se refire os artigos 71 e 72 do texto articulado da lei 315/1964 de Funcionarios Civís do Estado, e os permisos recollidos no artigo 30 da lei 30/1984 de Medidas para a reforma da Función Pública, se computarán como servizos efectivos.
- Os traballadores poderán acumular o período de aproveitamento de vacacións aos permisos derivados do nacemento, adopción ou acollemento, aínda que rematara o ano natural a que tal período corresponda.
- No caso de baixa por maternidade, cando esta situación coincida có período de vacacións, este quedará interrompido, podendo aproveitar as vacacións ao remate do período do permiso por maternidade, segundo se recolle no parágrafo anterior.
- As mulleres xestantes terán dereito á elección do período de vacacións.
- Os traballadores con fillos/as menores de seis anos ou maiores dependentes ao seu coidado, terán preferencia á hora de elección do período de vacacións.
- Por mor das específicas peculiaridades que se dan no **Servizo Universitario de Residencias**, o persoal alí destinado deberá axustar as súas vacacións, o máximo posible, ás circunstancias que se dean en cada un dos Centros. Así mesmo, os traballadores da **Escola Infantil Breogán** collerán as súas vacacións durante o mes de agosto e, as categorías que se especifican no Convenio Colectivo, terán a maiores o tempo adicional que nel se recolle.

- Os traballadores terán dereito ao goce de **días hábiles adicionais ás vacacións**, segundo os anos de servizo prestados que a seguir se especifican:

Anos de servizo	Días hábiles adicionais
Por 15 anos de servizo	1 día adicional
Por 20 anos de servizo	2 días adicionais
Por 25 anos de servizo	3 días adicionais
Por 30 anos de servizo	4 días adicionais

**Este dereito farase efectivo a partir do ano natural seguinte ao de cumprimento dos anos de servizo sinalados anteriormente.**

- Tendo en conta a experiencia de anos anteriores, naqueles servizos que teñen unha relación máis directa co calendario académico aprobado, como son as bibliotecas e os centros, procurarase que se concentren no período comprendido **entre a segunda quincena de xullo e finais de agosto** co fin de garantir a prestación do servizo.
- Cando por razóns organizativas, a xerencia acorde o peche temporal dun centro ou instalación, procurarase que os traballadores alí destinados, disfruten do período de vacacións que lles poida corresponder, durante o tempo que permaneza pechado o centro de traballo.
- O período de vacacións dos traballadores/as contratados/as de duración determinada, será proporcional ao tempo traballado.

7.- A duración máxima da xornada de traballo será de trinta e cinco horas semanais de traballo efectivo de termo medio, desenvolvéndose nun horario de 8 a 15 horas para os traballadores de quenda de mañá e de 15 a 22 horas para aqueles da quenda de tarde, quedando un crédito horario dispoñible de 88 horas ao ano ata completar un total de 1580 horas anuais, para realizar en momentos que a acumulación de traballo o faga preciso.

Con carácter xeral, nos meses de xullo e agosto o horario semanal será de 25 horas de traballo, para os traballadores en quenda de mañá cun horario de 9 a 14 horas e para os traballadores en quenda de tarde de 16 a 21 horas. Así mesmo, debido ás modificacións producidas nos últimos anos no calendario escolar e co obxecto de prestar os servizos necesarios á comunidade universitaria, a redución de xornada e o horario establecido, con carácter xeral, para os meses de xullo e agosto, poderán ser modificados de común acordo cos traballadores, en función das necesidades dos respectivos servizos.

Durante a xornada de traballo, se as necesidades do servizo o permiten, poderase disfrutar dunha pausa, por un período de trinta minutos que se computará como de traballo efectivo. Esta interrupción non poderá afectar á prestación dos servizos e, con carácter xeral poderase efectuar entre as 10 horas e as 12,30 para os traballadores da quenda de mañá e entre as 17 e as 19,30 para os traballadores da quenda de tarde. Aqueles traballadores que realicen outras modalidades de xornada de traballo, das recollidas no artigo 40 do convenio colectivo de forma continuada, no período comprendido entre as 10 horas e as 19 horas poderán disfrutar dunha pausa de unha hora.

**8.-** Calquera modificación do aquí exposto non poderá ser feita de forma unilateral, para iso será necesaria a previa autorización do xerente.

Santiago de Compostela, 12 de marzo de 2007

O xerente

Pedro García Moreno