



DULCE M^a GARCÍA MELLA, SECRETARIA XERAL DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA,

CERTIFICA, antes da aprobación da acta correspondente, que na sesión ordinaria do Claustro Universitario que tivo lugar o día 30 de novembro de 2023 aprobáronse as Liñas Xerais do Orzamento para o ano 2024, nos termos do documento adxunto.

Vº Prace

O reitor

Antonio López Díaz

Documento asinado dixitalmente conforme a Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (BOE nº 236 do 2 de outubro de 2015).



Aprobadas no Claustro do 30 de novembro de 2023

LIÑAS XERAIS DOS ORZAMENTOS

CUMPRINDO COMPROMISOS
PENSANDO NO FUTURO

Liñas xerais dos orzamentos

Aprobadas no Claustro do 30 de novembro de 2023

Universidade de Santiago de Compostela

ÍNDICE

I

Referencia normativa
(4)

II

Unha ollada ao 2023
(9)

III

O escenario económico
(37)

IV

Límite de gasto non financeiro
(41)

V

Liñas estratéxicas e
instrumentais para o 2024
(43)

VI

Vinculación cos eixes
estratéxicos da programación
plurianual 2023-2026
(76)

VII

Resumo xeral dos orzamentos
(77)

I. REFERENCIA NORMATIVA

Os Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela (*Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; DOG núm. 29, do 12 de febreiro de 2014*) dedican o título VII, “Do réxime económico e da programación plurianual”, ao proceso de definición e desenvolvemento da execución orzamentaria da institución. De acordo co artigo 171, “*o reitor presentará perante o Claustro Universitario as liñas xerais do orzamento, xunto coas da programación plurianual ou coa súa actualización*”.

O Regulamento de xestión orzamentaria, aprobado no Consello de Goberno do 29 de decembro de 2020 e que entrou en vigor o día 10 de febreiro de 2021 ten por obxectivo garantir na medida do posible aos axentes e unidades implicadas unha xestión do orzamento máis eficiente e áxil.

O regulamento contén previsións específicas sobre a elaboración dos orzamentos no Capítulo III, que foron obxecto de modificación por acordo do Consello de Goberno do 22 de xullo de 2022, e do Consello Social celebrado o 28 de xullo, para desenvolver o contido das liñas xerais do orzamento e o procedemento de emendas, que ata ese momento, non estaba fixado. Reproducimos a continuación os artigos 13 e 14, que tratan sobre as liñas xerais e o límite de gasto non financeiro, destacando o seguinte:

Artigo 13.2. O contido das liñas xerais do orzamento virá determinado polos obxectivos institucionais da Universidade relacionados coa actividade económico-financeira no seu conxunto e pola situación e análise dos ingresos e gastos derivados dela.

Coa finalidade de establecer o obxecto e alcance dos orzamentos, as liñas xerais reflectirán:

O estado de cumprimento dos obxectivos programados nos orzamentos en curso.

As principais magnitudes do escenario económico xeral e dos condicionantes externos e internos que afecten a xestión administrativa e orzamentaria da Universidade. En canto aos condicionantes internos, as liñas farán mención, de ser o caso, aos compromisos adquiridos e ás actuacións xa iniciadas en exercicios anteriores.

As accións estratéxicas e instrumentais para o novo exercicio, que definiran os obxectivos principais que se deberán acadar, as necesidades que haberá que atender e as políticas, do goberno e da institución, que se van executar. Estas accións poderán traducirse en proxectos, plans, programas ou actuacións concretas.

A vinculacións das liñas estratéxicas e instrumentais coa programación plurianual ou coa súa actualización.

Un resumo xeral da previsión dos estados de ingresos e de gastos dos orzamentos a nivel de capítulo, segundo a súa clasificación económica en termos numéricos, reflectindo unha previsión duns e doutros o máis axustada á realidade.

Unha comparativa das previsións de ingresos e gastos dos novos orzamentos en termos numéricos a nivel de capítulo respecto, cando menos, do exercicio inmediato anterior. Nela reflectiranse os incrementos ou diminucións en termos porcentuais.

As principais novidades que incorporan, con indicación dos ingresos e gastos máis salientables a nivel de capítulo.

Calquera outra cuestión que poida resultar determinante para a elaboración dos orzamentos ou que veña imposta pola normativa aplicable.

3. As liñas xerais do orzamento serán elaboradas pola Xerencia e presentadas polo reitor ou reitora perante o Claustro para a súa aprobación.

Poderán presentarse propostas de emenda ás liñas xerais do orzamento perante o Claustro Universitario.

A Mesa do Claustro fixará no acordo da convocatoria da sesión correspondente a forma de presentación das emendas, o prazo para a súa formulación e o número mínimo de asinantes. Correspóndelle tamén á Mesa decidir sobre a admisión, a ordenación, a distribución, o procedemento de defensa das emendas admitidas e a súa remisión aos/ás claustrais con carácter previo á realización da sesión.

As emendas ás liñas xerais poderán ser á totalidade ou parciais, e deberán ir en todo caso acompañadas da correspondente motivación.

Serán emendas á totalidade as que versen sobre a oportunidade, principios ou espírito das liñas xerais e postulen a súa devolución, ou as que propoñan un texto completo alternativo.

As emendas parciais poderán ser de aclaración, supresión, modificación ou engadido. Nos dous últimos casos, a emenda deberá conter o texto completo que se propoña.

No suposto de que as emendas presentadas supoñan un incremento substancial do gasto nalgún dos capítulos orzamentarios, deberán acompañarse da correspondente minoración co fin de garantir o cumprimento dos principios de estabilidade orzamentaria e de sustentabilidade financeira.

En canto ao desenvolvemento do debate e votación das emendas, observarase o disposto pola Mesa do Claustro e o seu regulamento de réxime interno.

4. O acordo do Claustro polo que se aproben as liñas xerais vinculará os restantes órganos da Universidade no exercicio das súas competencias.

Artigo 14. Límite do gasto non financeiro.

Para cada exercicio económico o Claustro aprobará, con carácter previo á aprobación das liñas xerais do orzamento, un límite de gasto non financeiro do orzamento que se deberá axustar ao obxectivo de estabilidade orzamentaria fixado para a Comunidade Autónoma de Galicia no período que corresponda, así como a regra de gasto, de acordo co disposto na normativa en vigor sobre disciplina orzamentaria e sustentabilidade financeira.

Pola súa banda, a Resolución do 21 de abril de 2022 sobre delegación de competencias en determinados órganos universitarios (*DOG núm. 79, do 26 de abril de 2022*) atribúe ao xerente, no apartado Noveno.3, en materia económico-financiera e orzamentaria, a competencia para a elaboración do proxecto de orzamentos anual e, xa que logo, das súas liñas xerais.

No exercicio desa competencia preséntase este documento que contén as liñas xerais do exercicio orzamentario de 2024 para, de ser o caso, ser aprobado polo Claustro Universitario.

Para a súa elaboración tivéronse en conta as previsións contidas nas diversas normas de carácter estatal e autonómico, de entre as que cómpre salientar as seguintes:

- Real decreto lei 20/2011, de 30 de decembro, de medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira para a corrección do déficit público. BOE núm. 315, de 31 de decembro de 2011.
- Real decreto lei 14/2012, de 20 de abril, de medidas urxentes de racionalización do gasto público no ámbito educativo. BOE núm. 96, do 21 de abril de 2012.
- Lei orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeira. BOE núm. 103, de 30 de abril de 2012.

- Real decreto lei 20/2012, de 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade. BOE núm. 168, do 14 de xullo de 2012.
- Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobada polo Decreto lexislativo 1/1999, de 7 de outubro.
- Lei 2/2011, de 16 de xuño, de disciplina orzamentaria e sustentabilidade financeira.
- Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno.
- Real decreto lei 36/2020, do 30 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes para a modernización da Administración pública e para a execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.
- Resolución do 17 de decembro de 2021, da Secretaría Xeral de Universidades, pola que se ordena a publicación do Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 16 de decembro de 2021 polo que se aproba o Plan galego de financiamento universitario 2022-2026.
- Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema universitario.

Do mesmo xeito, tamén se tiveron en conta as disposicións do Regulamento de réxime interno do Claustro e do Regulamento de réxime interno do Consello de Goberno.

De acordo con estas previsións e co fin de cumprir coa obriga legal de aprobar o orzamento da Universidade para o ano 2024 preséntanse estas liñas para sometelas á aprobación do Claustro da Universidade de Santiago de Compostela.

II. UNHA OLLADA AO 2023

O ano 2023 destaca polas modificacións normativas que afectan á actividade da institución, singularmente a nova Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema universitario, que entrou en vigor en abril e tamén a modificación da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, aprobada en setembro de 2022 e a cuxos cambios aínda nos estamos adaptando.

Cómpre mencionar tamén que o Goberno estatal aprobou novos instrumentos xurídicos en materia de transferencia, en concreto, o Plan de Transferencia e Colaboración, cunha dotación de 1.200 millóns de euros, e que inclúe un eixe que se centra na transferencia do coñecemento xerado no sistema público de investigación cara ás empresas, o sector público e a sociedade, a través de distintos canais como a creación de *spin off*, as licenzas de patentes, a difusión de publicacións ou o asesoramento científico.

Tamén debemos mencionar que en 2023 se desenvolveron as previsións doutros cambios normativos profundos como foi a reforma laboral de decembro de 2021 e a Lei 20/2021, do 29 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público e cuxos froitos se consolidarán en 2024 coa finalización dos procesos de estabilización pendentes.

Todo ese marco tradúcese nun conxunto de mudanzas que, en gran medida, as universidades aínda non completaron e que nos sitúa nun marco de reforma que culminará en 2024.

Porén, a USC foi quen de liderar os cambios durante este ano 2023. Por unha banda, desenvolveu plenamente a reforma laboral e a estabilización de persoal, incluíndo a de persoal investigador e de apoio á investigación que foi pioneira no Estado, pero tamén noutros ámbitos como a reorganización e consolidación das estruturas de investigación, onde se traballou na creación de dous novos institutos, a modificación e consolidación doutros dous e na proposta de creación dun centro de investigación no Campus de Lugo. Este traballo verá os seus froitos en 2024.

Así mesmo, desenvolveuse un modelo de convenio para regular a transferencia bidireccional con entidades públicas e privadas dando resposta aos novos retos que formulou a modificación da Lei da ciencia, a tecnoloxía e a investigación e que obrigan a facer unha aposta decidida pola transferencia do coñecemento.

Non obstante, o financiamento da investigación continúa cun severo problema ao estar sometido ás tensións de convocatorias competitivas cuxo retraso supón graves problemas para a continuidade da actividade. As previsións de financiamento da LOSU e da LCTI en materia de investigación, cun financiamento basal que permita o seu desenvolvemento de forma planificada e racional, acolléronse parcialmente no Plan de Financiamento do SUG 2022-2026 e terán que ser obxecto de revisión na liña agora establecida polas mencionadas normas.

E, aínda que con menor calado, é preciso destacar a incidencia que está tendo a execución de fondos do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, que supoñen un aumento de captación de recursos pero tamén unha elevada incidencia na xestión, o que levou á creación dunha unidade administrativa temporal, a Oficina Next Generation USC.

No ámbito estritamente económico 2023 foi un exercicio de certa estabilidade grazas á planificación e á estratexia en materia de enerxía derivada das circunstancias desencadeadas en 2022. Sen prexuízo dunha exposición máis detallada no seguinte apartado destas liñas, podemos concluír que a estratexia xeral de actualización das instalacións e de xestión, e en particular as medidas organizativas adoptadas, tiveron éxito na redución relativa e absoluta do consumo e do gasto en subministracións, tanto en relación coas reservas de crédito fixadas por REDEXGA como con respecto ao orzamentado pola USC e ao gasto real. Fomos capaces de adaptarnos, unha vez máis, a circunstancias adversas que podían comprometer a estabilidade orzamentaria da USC.

Cómpre destacar tamén que a inflación foi un elemento de tensión dos orzamentos públicos pero, especialmente, afectou ás economías familiares. Isto levou a que en 2023 se intensificasen as axudas de bonos comedor destinadas ao estudantado aumentando o orzamento previsto nun 50%. Como se exporá

máis adiante, é unha liña que continuará en 2024 tendo en conta que é unha prioridade para a institución coidar do estudantado e que do contexto económico actual pódese deducir que esta situación se manterá no tempo.

Antes de revisar a execución das liñas previstas nos orzamentos para o ano 2023, cómpre analizar o estado da débeda financeira da Universidade como evidencia da súa viabilidade económica no medio prazo. A contención no gasto, o rigor e a planificación permitiron afrontar o pagamento da débeda ao igual que en exercicios anteriores quedando o cadro de amortización para os vindeiros exercicios como segue :

Exercicio	Débeda pendente	Débeda bancaria	Anticipos autonómicos	Anticipos estatais	Anticipos totais	Total para amortizar no exercicio
2024	11.862.315,80	1.886.431,50	468.750,00	45.292,02	514.042,02	2.400.473,52
2025	9.461.842,28	1.901.875,29	468.750,00	-	468.750,00	2.370.625,29
2026	7.091.216,99	1.917.634,82	468.750,00	-	468.750,00	2.386.384,82
2027	4.704.832,17	1.933.716,56	468.750,00	-	468.750,00	2.402.466,56
2028	2.302.365,61	1.833.615,61	468.750,00	-	468.750,00	2.302.365,61

O resultado orzamentario do ano 2022 foi positivo, 11,4 millóns, e o resultado non financeiro foi de 3,5 millóns. Porén hai que sinalar que no conxunto de créditos afectados por ingresos finalistas, o gasto foi moi inferior ao ingreso (10,5 millóns de diferenza) pola recepción de fondos nun exercicio que deben executarse en exercicios posteriores. No conxunto de ingresos non finalistas os dereitos recoñecidos foron similares ás obrigas contraídas o que evidencia esa certa estabilidade na xestión económica estrutural da institución.

Sen prexuízo da información máis detallada que se renderá no informe de xestión do reitor sobre o ano 2023, a continuación revísanse os principais gastos proxectados nos orzamentos deste ano, poñéndoos en relación coa liña estratéxica ou instrumental na que se encadraban.

1. As persoas

Nesta liña, entre as principais actuacións, prevíanse as seguintes:

A atención ás situacións vulnerables, cunha dotación de 355.000 €, permitiu manter a Unidade de Atención Psicolóxica, incrementar as axudas á manutención con máis de 53.000 menús repartidos para o seu consumo nas cafeterías e comedores universitarios da USC e a apertura dun fondo dotado con 10.000 euros para atender situacións especiais.

Dentro do **Plan de Proxección Social** contiñanse actuacións destinadas ao estudantado na aposta por achegar a programación cultural e deportiva ao estudantado, á comunidade universitaria e tamén á cidadanía. Estes proxectos foron executados practicamente na súa totalidade:

Para favorecer a autonomía na **creación e difusión artística** por e para a comunidade universitaria, ademais das tradicionais axudas á creación e proxectos de agrupacións de teatro e danza e a asociacións, lanzáronse como novidades un concurso de grupos musicais, que actuarán durante a Primavera Cultural do 2024 e a convocatoria de financiamento para proxectos culturais e físico-deportivos para centros docentes e residenciais. A través desta convocatoria dotada con 50.000 euros, financiáronse 22 proxectos con 47.708 euros, dos cales 13 foron presentados a través dos decanatos de facultades e escolas, 4 a través das direccións de residencias ou colexios maiores e 3 a través do Consello do Estudiantado.

Co fin de impulsar os **espazos de produción artística** da universidade como piares da nosa oferta cultural, púxose o foco en promocionar as redes sociais da Área de Cultura e en sacar por primeira vez unha programación conxunta nos campus de Santiago e Lugo. Baixo os títulos de Primavera Cultural e Outono Cultural, visibilizouse a oferta cultural que ten a universidade en ambas cidades e por semestre, co obxectivo de incidir na súa difusión entre o estudantado e dar unha solución á dispersión da información relativa ás actividades culturais.

As programacións recolleron, entre outras, iniciativas desenvolvidas polas aulas de produción propia pero tamén exposicións, concertos de artistas actuais e as Faíscas Culturais, en colaboración cos centros docentes da universidade e entidades culturais galegas de renome.

Ademais do anterior, incluíronse as novas propostas de formación audiovisual, como son a videocreación e os podcast e retomouse tanto o curso formativo do Observatorio Ramón María Aller, que se financiou a través da convocatoria de axudas a centros, como o apoio á iniciativa Nerd Nites, na que se programaron catro encontros.

Para converter a universidade en referencia na **difusión artística** realizada por artistas novas, como novidade no 2023 apostouse por producir unha exposición de arte contemporánea onde os autores reflexionan sobre a crise climática a través da súa obra. Así mesmo, apoiouse unha residencia artística e producíronse 5 concertos de artistas galegas actuais dirixidos ao estudantado nos que se completou o aforo en todos os casos.

Co obxecto de impulsar o potencial pedagóxico de iniciativas artísticas e de divulgación das institucións e entidades que conforman a industria cultural creouse o programa **Faíscas Culturais** en colaboración coas e cos docentes e facultades da USC, en 2023 realizáronse tres liñas de Faíscas con máis de 18 intervencións en centros docentes dos campus de Santiago e Lugo.

Co fin de achegar ao estudantado os servizos da USC que contribúen á súa formación integral artística, deportiva, laboral e social celebrouse a segunda edición das **Xornadas de Benvida**, no marco das cales se ofreceron 28 actividades culturais, divulgativas e deportivas en Santiago e 33 en Lugo, para as cales se realizaron máis de 1.600 inscricións e que contaron cunha participación que superou as 2.500 persoas.

Ademais do anterior, no último ano o Servizo de Voluntariado e Inclusión Social contou con máis de 800 estudantes participantes en **programas de voluntariado** permanente e máis de 1600 en programas puntuais, sendo a primeira universidade española en voluntariado segundo o informe anual de

Mutua Madrileña. Por outra banda, a Área de Orientación Laboral e Emprego realizou a VIII **Convocatoria de Mentoring** na que participaron 78 estudantes e 94 mentores, profesionais experimentados no seu campo de actividade; e a Feira virtual de emprego, na que se participaron máis de 950 estudantes e 34 empresas.

No relativo á participación do estudantado, promoveuse a **actividade do Consello do Estudiantado** coa financiación da súa actividade ordinaria, a prevista para as eleccións de representantes nas xuntas de centro e completando o anterior coa asignación de espazos propios no Chalet número 5 situado no Campus Sur e habilitouse un local para o estudantado no edificio Intercentros no Campus de Lugo.

A **práctica físico-deportiva** incluída no Plan de Proxección Social cobra un papel relevante tanto pola accesibilidade da oferta de servizos a toda a comunidade universitaria como para a cidadanía en xeral. A aposta da USC por establecer medidas que faciliten a carreira dual dos deportistas de alto nivel así como a colaboración efectiva co tecido deportivo impulsará á universidade como panca tratora para a promoción da vida activa na sociedade e particularmente entre a xuventude.

En 2023 constatouse a recuperación de usuarios e actividades tras dous anos de pandemia. Tras a conxelación das tarifas no curso 2022-2023 o incremento dos prezos da enerxía fixo necesaria a súa revisión, aumentando un 10% aquelas que implicar gasto de enerxía. A subida repercutiuse nas categorías B e C, evitando así o impacto na categoría A que corresponde á comunidade universitaria.

No ámbito da **igualdade**, a USC mantivo en 2023 a celebración de actos conmemorativos e a oferta de formación en igualdade e perspectiva de xénero, tanto propia como en colaboración co Centro de Formación de Persoal. Así mesmo, participou nas xornadas da Rede de Unidade de Igualdade das universidades e na Rede de Unidades de Diversidade, cuxa relevancia se acentúa coa aprobación da Lei orgánica do Sistema Universitario e que serven

para contribuír a fortalecer lazos e deseñar políticas nun momento de necesaria transformación da estrutura e regulación vixentes nas universidades.

Canto ao persoal o balance é o seguinte:

Centro de Formación de Persoal: O 8 de marzo de 2023 presentouse e acordouse a Estratexia de formación da USC 2023-2026, destinada a todo o persoal da USC. Dentro das accións previstas, elaboráronse dous programas formativos para o 1º e 2º semestre de 2023, con 70 accións realizadas para o persoal técnico, de xestión, administración e servizos e 51 para o persoal docente e investigador. En canto a este último colectivo destaca tamén o programa de acollida para 62 novos axudantes incorporados en setembro e que se desenvolve desde outubro de 2023 ata xuño de 2024. Ademais, realizáronse 22 actividades formativas específicas sobre innovación docente e 29 accións formativas relacionadas coa transformación dixital da docencia.

Ademais doutras accións transversais en materia de prevención de riscos cómpre destacar a posta en marcha dun curso introdutorio sobre a función directiva para cargos académicos que deu comezo en novembro de 2023.

Así mesmo, realizouse o estudo de redución de tarifas para o estudantado e o persoal investigador en formación que acompañará aos orzamentos de 2024 e que será de aplicación no seguinte exercicio.

Plan para o PDI: os Orzamentos de 2023 incluían unha dotación de 950.000 € para acometer as liñas estratéxicas definidas no propio texto e que logo foron incluídas na Planificación de PDI 2023 aprobada polo Consello de Goberno. Así, creáronse 49 prazas de profesorado axudante doutor co fin de garantir a capacidade das áreas para atender o seu encargo e, ao tempo, para incorporar profesorado en áreas particularmente avellentadas; abordouse a estabilización en prazas de profesorado titular de todo o profesorado axudante doutor que, con independencia da data de finalización do seu contrato, estaba acreditado para este corpo docente; dotáronse prazas de profesorado contratado doutor para posibilitar a estabilización do profesorado axudante doutor que finalizaba o seu contrato antes de decembro de 2024, e creáronse prazas de profesorado titular

ou contratado doutor para a estabilización do persoal investigador Ramón y Cajal que finalizaba o seu contrato ao longo de 2024.

Por outra banda, abórdouse tamén a consolidación do profesorado interino que ocupaba prazas estruturais, para o que se crearon 12 prazas de profesorado laboral fixo asimilado a colaborador. Finalmente, polo que se refire ás políticas de promoción de profesorado, e unha vez eliminadas as bolsas de profesorado acreditado para corpos docentes, ofreceuse a posibilidade de optar á promoción a profesorado titular e catedrático/a ao profesorado contratado doutor e titular acreditado, respectivamente. Todas as actuacións mencionadas foron executadas na súa integridade ao longo do exercicio de 2023.

Plan para o PAS, dotado con 950.000 €. O 27 de decembro de 2022 asinouse coa representación do persoal o Acordo para o desenvolvemento do sistema transitorio de recoñecemento da progresión na carreira administrativa do persoal funcionario e para o establecemento do complemento de desempeño do persoal laboral no ámbito do persoal de administración e servizos da Universidade de Santiago de Compostela.

Por outra banda, renováronse en xullo os acordos de xubilación parcial anticipada e xubilación anticipada e forzosa que contemplan incentivos á xubilación aplicables ao persoal laboral e ao persoal funcionario.

Estas dúas actuacións ascenderon a 1.024.194 €, superando o crédito previsto.

No relativo ás reorganizacións da estrutura administrativa, non se completaron as reformas da Área Académica e da Área Económica durante o 2023 se ben esta última, cun traballo exhaustivo de análise e redefinición, está previsto comezar a negociación antes de finalizar o exercicio e completar a súa implantación no primeiro trimestre de 2024.

A execución das convocatorias pendentes, especialmente aquelas derivadas dos procesos de estabilización, transcorreu a bo ritmo polo que durante o 2024 agárdase que todas estean finalizadas. Así mesmo, presentouse o Plan do persoal técnico, de xestión e de administración e servizos (PETXAS) que neste momento se atopa en proceso de negociación.

Actuacións en materia de persoal investigador e de apoio á I+D, dotadas con 700.000 €. Continuouse coa normalización da situación deste persoal, executando as previsións derivadas da Lei 20/2021, do 29 de decembro, cuxo proceso selectivo xa finalizou e que asinarán o seu contrato a principios de 2024.

Por outra banda, a creación de programas de xestión da investigación consolidouse en 2023 con 20 novos programas e 15 modificacións que achegan recursos para a contratación indefinida por actividades científico-técnicas. Isto permitiu a contratación de máis de 100 persoas.

Pola súa banda, o Centro de Formación de Persoal incluíu formación específica para este colectivo. En concreto, realizáronse 15 accións formativas en prevención de riscos e renovación das acreditacións para o traballo con animais de experimentación. Tamén se ofertou formación específica en xestión económica e de persoal que incluíu, por primeira vez, ao persoal técnico do contratado nas estruturas de investigación.

Por outra banda, continuouse co apoio para a asistencia a congresos e reunións científicas que concedeu 32 axudas por importe de 10.100 euros.

Nesta actuación tamén se incluíu o incremento das retribucións dos contratos predoutorais de convocatorias anteriores á entrada en vigor do Estatuto do persoal investigador predoutoral en formación e que non é asumido polo Ministerio.

Cómpre destacar tamén que o persoal investigador e de apoio á investigación incorporouse tamén na convocatoria de prestación de servizos na modalidade de teletraballo, supoñendo a metade das solicitudes presentadas nas dúas convocatorias nas que tivo acceso.

Por último, no relativo ao equipamento informático para o persoal empregado investigador contratado con cargo a actividades de investigación modificouse o Regulamento de xestión e uso dos espazos da Universidade de Santiago de Compostela para definir a responsabilidade na asignación destes recursos, sen prexuízo da estrutura que teña que facerse cargo da súa adquisición ou posta a disposición.

2. A docencia

Dentro desta liña leváronse a cabo todas as actuacións previstas. As accións realizadas durante a anualidade 2023 poden resumirse do seguinte xeito, tomando como punto de partida os seus tres obxectivos principais:

(a) **Accións de captación de estudantado.** Durante o exercicio 2023, a USC continuou empregando a ferramenta Keystone para o posicionamento das titulacións de mestrado e doutoramento, cuns excelentes resultados cara a atracción de estudantado internacional, en especial aquel procedente de América Latina e Brasil. Asistiuse, así mesmo, a feiras presenciais (por exemplo, Qualifica) e virtuais con diversos países (por exemplo, Perú e Brasil) e organizáronse campañas de márketing dixital (por exemplo, dous webinarios celebrados no mes de xaneiro dirixidos á promoción dos nosos mestrados oficiais en América Latina e Brasil cara a convocatoria anticipada de matrícula). Estas actuacións complementáronse coa creación de diversos materiais promocionais, entre outros vídeos, pímulas para as redes sociais ou presentacións da universidade e da súa oferta académica en distintas linguas.

(b) **Accións de mellora progresiva da oferta académica da institución.** Neste apartado destacan as seguintes dúas actuacións:

i. Desenvolvemento da Convocatoria para o financiamento de accións de mellora de másteres oficiais da USC 2023. A convocatoria financiou, cunha cantidade superior aos 100.000 €, un total de 149 accións para 58 titulacións de máster oficial, distribuídas en 10 categorías: difusión do máster e captación de estudantes; xornadas formativas; visitas a empresas e institucións; prácticas relacionadas cos contidos curriculares do máster en espazos situados fóra do centro docente; mellora das competencias transversais do estudantado; formación do profesorado en acción tutorial; equipamento e licencias de software; asistencia de estudantes a congresos; xornadas de empregabilidade; seguimento de egresados/as e avaliación da inserción laboral.

ii. Programa de actividades formativas dos estudos de doutoramento. As accións de dinamización desenvolvidas neste apartado corresponden a actividades organizadas pola EDIUS relacionadas co fortalecemento das competencias e habilidades transversais, en ámbitos como a comprensión das metodoloxías e técnicas de investigación e análise de datos, os procesos de documentación científica, as técnicas e métodos de comunicación científica e redacción de traballos de investigación, a formación sobre patentabilidade, a propiedade intelectual e a transferencia de coñecemento, entre outros.

(c) Accións dirixidas ao **desenvolvemento dun sistema de avaliación integral da docencia e ao estímulo para a actualización docente**. Nestes ámbitos, realizouse unha revisión dos procedementos e contidos das enquisas e dos indicadores e informes empregados na actualidade. O documento resultante desta primeira fase do proceso foi aprobado no mes de xullo pola Comisión de Calidade e Planificación, delegada do Consello de Goberno, como paso previo necesario para proceder a súa revisión e potencial mellora na seguinte fase. Respecto do estímulo para a actualización docente, púxose en marcha o I Programa de Formación de Acollida e Formación Docente Inicial 2023-2024, dirixido ao profesorado axudante doutor incorporado á USC. Así mesmo, no marco do itinerario de mellora e innovación docente da Estratexia de Formación da USC 2023-2026, organizáronse 11 cursos formativos sobre aspectos como a elaboración de unidades didácticas en galego, a creación de e-actividades, o emprego de rúbricas como instrumento de avaliación formativa, o desenvolvemento de metodoloxías de aulas invertidas (*flipped classroom*), o uso de metodoloxías de ensinanza baseada en casos, o emprego da metodoloxía de Enfoque de Marco Lóxico (EML) ou a planificación da formación virtual, entre outros.

No **ámbito da internacionalización**, durante o ano 2023 mantívose o pulo ás medidas para o posicionamento, atracción e proxección internacional da Universidade.

Ademais das accións de captación de estudiantado sinaladas anteriormente, destacan as medidas relativas á posta en marcha dun programa de axudas á mobilidade de estudiantado propio no marco de convenios bilaterais. Dotáronse un total de 40 bolsas para destinos non financiados a través do programa Erasmus+, o que permitiu un incremento notable das mobilidades efectivas neste programa.

Por outra banda, en 2023 tamén se levaron a cabo distintas accións destinadas ao melloramento da proxección internacional da USC, nomeadamente a través da participación na máis importante feira de networking a nivel europeo (European Association for International Education, EAIE), celebrada en Róterdam o pasado mes de setembro, e de distintas actividades relacionadas coa iniciativa European Universities da Comisión Europea, como resultado da incorporación da USC á alianza EUniWell (a Universidade Europea para o Benestar).

Por último, no relativo á **cooperación internacional**, continuouse co Programa de Axudas a Persoas Refuxiadas ou con Estatuto de Protección Temporal, que concedeu un total de 10 axudas para estudantes de grao, mestrado e doutoramento procedentes de Ucraína e doutras zonas en conflito. Mantívose, así mesmo, a colaboración coa Fundación Mujeres por África e coa Fundación Carolina; neste último caso, incrementouse o número de axudas para estudantes de doutoramento.

3. A investigación

Ademais das actuacións contempladas no apartado de Persoal, as principais actuacións nesta liña foron as seguintes:

Consolidación de estruturas de investigación: avanzouse na modificación de institutos, en concreto, Acuicultura, Idega e Ibader así como na creación de dous institutos novos nas áreas de Ciencias Sociais e Xurídicas e Arte e Humanidades e a creación do Instituto de Ciencias do Comportamento.

Así mesmo, no Campus de Lugo, iniciáronse os traballos para a elaboración da proposta de creación dun novo instituto, a través do campus de especialización Campus Terra.

Programa de xestión de ingresos por custos indirectos, aumentouse a dotación a 1,1 millóns segundo o establecido no Plan Galego de Financiamento Universitario 2022-2026, asumindo os centros implicados unha parte dos seus custos xerais de mantemento de subministracións. O grao de execución está neste momento preto do 100%.

Continuaron as **accións de captación de persoal** a través de convocatorias competitivas estatais, como as axudas Beatriz Galindo e as axudas Ramón y Cajal pero tamén se deu apoio para o proceso de solicitude de bolsa do Consello Europeo de Investigación (ERC) e para as accións Marie Sklodowska-Curie da Unión Europea mediante dúas convocatorias específicas.

Así mesmo, convocáronse 7 novos contratos predoutorais financiados co convenio co Banco Santander e no marco do Campus Terra convocáronse 6 contratos predoutorais, un por cada unha das liñas de investigación que o conforman, e outros 2 financiados en colaboración coa Fundación

Estas accións completáronse con 26 contratos de iniciación á investigación financiados co convenio co Banco Santander e 27 bolsas de iniciación á investigación no marco do Campus Terra en Lugo. Así mesmo, consolidáronse as axudas para asistencia a congresos e eventos científicos, co obxecto de facilitar o acceso a elas do persoal investigador con menos recursos dispoñibles para realizar este tipo de desprazamentos tanto en Santiago como en Lugo.

O orzamento total executado nas actuacións descritas foi de 1.530.000 €.

No relativo á **transferencia do coñecemento e emprendemento**, destaca a posta en marcha do proceso de revisión do investimento en *spin off* coa finalidade de dispor de ferramentas adecuadas para a aprobación da creación de novas empresas. Tamén se re-diseñou e desenvolveu un sistema de seguimento das empresas participadas que xa está operativo e permite monitorizar a situación de cada empresa establecendo a estratexia máis

axeitada. Seguen en proceso os mecanismos de apoio a empresas participadas e a revisión do regulamento, que previsiblemente se abordarán en 2024.

No relativo a **empredemento** puxéronse en marcha diversas accións como foron os programas Explorer e Argos, e un novo programa de identificación de coñecemento a partir dos TFG, TFM e Teses de doutoramento (Programa Ícarus), con que se presentaron un total de 90 candidaturas. Destacan tamén actividades como o campus de Empredemento, o conxunto de accións levadas a cabo no marco de Innovatia 8.3, e a colaboración no fomento do Empredemento feminino con outras institucións como a Xunta de Galicia e os Concellos de Lugo e Santiago. A estas hai que engadirle a organización en colaboración con outros grupos da USC do Hackaton e a participación no Encontro Internacional de Jóvenes Emprendedores (EIJE).

Na área de **valorización e protección de resultados** procedeuse á revisión dos procedementos e procesos de cara a súa optimización, desenvolvendo un cadro de indicadores que permitan atender ás diferentes solicitudes de información por institucións como a rede OTRI, o Ministerio, a Xunta entre outras. Coa finalidade de incrementar os indicadores de patentes procedeuse a establecer un protocolo para que as patentes internacionais se rexistren en España. Outro fito importante tivo que ver coa posta en marcha da área de Servizos a empresas dentro do edificio Emprendia, de modo que xa está operativa a sala de cultivos e o resto de instalacións.

Polo que respecta ás infraestruturas, no ano 2023 rematouse a obra de ampliación do Laboratorio de Radiofísica, que está completando a posta en marcha destas instalacións. Así mesmo, continuouse coa execución das obras de reforma e ampliación do Instituto Galego de Física de Altas Enerxías, comezadas no último trimestre do 2022 e que rematarán no último trimestre de 2024.

Polo que respecta ás previsións sobre igualdade contidas no orzamento de 2023, co financiamento da Deputación da Coruña reforzouse a estrutura da investigación en xénero da USC. Neste momento estase realizando unha primeira diagnose sobre a situación das investigadoras na USC que se realiza en colaboración co Delegado de Protección de Datos e a cooperativa Cidadanía.

Liñas instrumentais

4. Os medios necesarios

Nesta liña, proxectáronse as seguintes actuacións:

Proxecto de Cidade da Saúde, Continuouse coa execución do programa Cidade da Saúde segundo o plan previsto. A mediados de 2023 completouse o proxecto básico do novo edificio de Ciencias da Saúde, futura sede das Facultades de Enfermaría e Farmacia, e remitiuse a documentación necesaria ao concello de Santiago para a solicitude de licenza. Durante o último semestre de 2023 estase a rematar a redacción do proxecto de execución de modo que sexa posible licitar a obra da primeira fase, correspondente ao aulario, edificio de laboratorios da Facultade de Farmacia, biblioteca e sala de lectura, zona administrativa e instalacións durante o primeiro trimestre de 2024.

No que respecta á Facultade de Medicina e Odontoloxía, completouse a reforma do primeiro andar de prácticas clínicas do edificio de Odontoloxía e estase a rematar a redacción do proxecto de execución da reforma do edificio de San Francisco de forma que se poda licitar a execución da primeira fase no primeiro trimestre de 2024.

Rehabilitación de edificios do Plan de Infraestruturas, licitouse a primeira fase da reforma integral da Facultade de Química, que afecta á cuberta, instalacións xerais e traslado dos laboratorios de docencia ao semisoto do inmobile.

No que respecta á redacción de proxectos, comezouse a preparar o concurso de ideas para a ampliación do inmoble de Ciencias da Educación con vistas a acoller os usos localizados actualmente no edificio da Avenida Xoán XXIII e licitouse e comezáronse os traballos para a redacción do proxecto de execución da reforma integral da Facultade de Xeografía e Historia.

Para a reforma interior do Colexio Maior Sanclemente rematouse a redacción do proxecto de execución e obtívose a licenza municipal de forma que se pode comezar a reforma en canto se dispoña dos fondos necesarios.

Espazos USC, durante o 2023 proseguíuse co programa de mantemento dos campus universitarios, con actuacións de reparación e mellora de vías e beirarrúas, limpeza de redes de pluviais, desbroces, coidado de zonas verdes e todas aquelas actuacións menores necesarias para manter en bo estado o contorno dos campus mentres se continuou co diálogo coas outras institucións implicadas na súa conservación para garantir a súa implicación no futuro inmediato.

Na liña da proxección social da institución, rematáronse os traballos de acondicionamento de camiños na Valgada de Lugo para mellorar a súa integración na contorna e o seu uso por parte da comunidade universitaria e a veciñanza.

En Lugo consolidouse a posta en marcha da Unitenda no vestíbulo de acceso do Pazo de Montenegro, integrada no espazo de visita da Domus Mitreo e moi preto dunha das zonas máis visitadas da cidade por parte de peregrinos e turistas. Esta nova localización da Unitenda equipouse con elementos de novo deseño que se integran co espazo e mobiliario existente, renovando a súa imaxe. Nesta mesma liña, no campus de Santiago de Compostela, deseñouse a intervención na capela de Fonseca para dedicala aos mesmos usos da Unitenda, actuación que se completará entre finais do 2023 e comezos do 2024 para permitir o inicio da actividade no primeiro trimestre de 2024.

Cómpre destacar que a xestión da tenda e da Domus encargouse á Fundación USC a principios de 2023. A reorganización que se fixo xa deu os seus primeiros froitos, destacando o aumento de visitas na Domus Mitreo en comparación con 2022, contribuíndo á consolidación da marca USC.

En relación coa imaxe de marca, comezou a empregarse o novo deseño de sinalética institucional, tanto interior como exterior, nas reformas de espazos que se foron executando ao longo do ano: unidade administrativa e área de goberno do Campus de Lugo, aulario de Intelixencia Artificial e novas unidades de xestión entre outras. A actualización da sinalética avanzou ata o punto de completar o inventario e o proxecto de substitución de toda a sinalética exterior, tanto para Santiago como para Lugo, de forma que se pode proceder á súa licitación a comezos de 2024. Tamén se completou o manual de sinalética interior e executáronse aplicacións, tanto dos sinais interiores como exteriores, nas actuacións de obra de maior envergadura.

Tamén se comezou coa posta en valor do patrimonio a través de medios audiovisuais, empregándoos en campañas de difusión masiva, como o vídeo empregado para a campaña de matrícula do curso 2023-2024. Así, no ámbito da comunicación e imaxe avanzouse na reformulación dalgunhas das ferramentas de comunicación externa e interna institucionais, como o sitio web ou as intranet institucionais, melloráronse as funcionalidades e o funcionamento doutras ferramentas, como a aplicación móbil institucional, e púxose en marcha unha nova canle como é a cartelaría dixital. Esta última é un proxecto que consiste na creación dun novo concepto de información institucional cun sistema de creación de contido centralizado, así como cunha imaxe e estética común, apoiado nas tradicionais pantallas existentes en recibidores, corredores e outros lugares de facultades e centros.

Por outra banda, realizáronse dúas grandes campañas de publicidade en medios tradicionais e dixitais e participouse en 27 feiras de información e orientación universitaria tanto presenciais como virtuais.

No ámbito das instalacións deportivas completouse a renovación das pistas de tenis situadas no contorno da Avenida de Antonio Raimundo Ibáñez, así como as pistas de patinaxe, baloncesto e fútbol localizadas no mesmo espazo. Tamén se interviu nas instalacións da sala de acondicionamento físico do estadio de atletismo. Así mesmo, a Área de Arquitectura e Urbanismo está a realizar os estudos previos necesarios para a renovación da cuberta e grada do estadio.

No que respecta á colaboración institucional e posta en valor dos campus, púxose en marcha a Comisión do patrimonio dos campus que abordou un diagnóstico inicial sobre o estado xeral e un proceso de identificación de iniciativas de cara a dinamizar estes espazos para poñer en valor a súa riqueza patrimonial, entendida en todas as súas dimensións: natural, material e inmaterial. Como resultado destes traballos propóñense actuacións concretas no apartado dos medios necesarios para o exercicio 2024.

En 2022 comezouse coa reforma interior do auditorio universitario, onde se fixeron traballos previos de preparación do espazo e retirada de instalacións. En 2023 completouse o proxecto de execución e estase en disposición de licitar o contrato de obras en canto se dispoña do financiamento necesario. Na mesma liña de acondicionamento de espazos polivalente, rematouse a redacción do proxecto de reforma da cafetería da Facultade de Xeografía e Historia, pendente de que o concello emita o informe urbanístico.

No que se refire aos espazos de uso administrativo e institucional, completáronse as actuacións na unidade administrativa do campus de Lugo, que consolida unha gran parte da actividade na planta baixa do edificio Intercentros, rematáronse as actuacións nas unidades de xestión das facultades de Filoloxía, Xeografía e Historia e Ciencias da Educación e rematouse a redacción do proxecto de execución para a unidade de xestión da Facultade de Matemáticas.

Mobilidade sustentable, no campus de Santiago rematouse a definición de percorridos de uso preferente para bicicletas e vehículos de mobilidade alternativa e instaláronse catro paradas para bicicletas convencionais e

eléctricas, xunto cun sistema de préstamo. A posta en marcha efectiva paralizouse á espera da posible colaboración co concello, que aínda non se materializou. O sistema porase en marcha nas vindeiras semanas comezando cun grupo de persoas representativo de todos os sectores da comunidade para realizar un seguimento do despregamento durante uns meses e validar o deseño dos percorridos e paradas.

No que se refire á actualización do parque móbil da USC con novos vehículos 100% eléctricos, adxudicouse o concurso de renovación das unidades previstas e agárdase que a adxudicataria subministre os novos vehículos antes de que remate o 2024.

Colaboración cos centros, a comezos do 2023 anegáronse varias dependencias da Facultade de Bioloxía, circunstancia que fixo necesaria unha intervención de urxencia para impermeabilizar unha parte moi importante das cubertas do edificio e recuperar os espazos e equipamentos gravemente danados pola acción da auga. Esta actuación obrigou a gastos imprevistos por valor de máis de 500.000 euros.

Segundo o previsto no orzamento de 2023, licitouse e estase a executar a adaptación de espazos da Facultade de Farmacia para os departamentos de Farmacoloxía e Fisioloxía Vexetal, estase a redactar o proxecto para a adaptación de espazos de investigación en Psicoloxía e acondicionáronse novos espazos de convivencia e investigación na Facultade de Filoloxía. Tamén se renovaron cubertas na Escola Técnica Superior de Enxeñaría e na Facultade de Psicoloxía.

Así mesmo, ampliouse a zona de aulas do edificio de Intelixencia Artificial incorporando as dependencias do primeiro andar da zona seca e mais habilitáronse espazos para o departamento de Electrónica e Computación no segundo andar da mesma zona. Tamén se está a preparar o proxecto para ampliar a zona de aulas e laboratorios da Facultade de Física, que se comezará a executar en 2024.

Na liña de procurar colaboracións cos centros en actuacións que se aliñan coa estratexia de aforro e eficiencia enerxética da USC, realizáronse varias intervencións para mellorar envolventes e carpinterías, entre as que destacan as do edificio da Facultade de Ciencias da Educación do campus norte.

Aforro e eficiencia enerxética, implantación do plan de estratexia enerxética, No ámbito da xestión das subministracións enerxéticas e operación das instalacións, seguíronse as directrices do Plan de Estratexia Enerxética 2022–2026 para promover o aforro, a eficiencia enerxética e contribuír aos compromisos ambientais cos que a USC está comprometida. Isto supuxo unha redución do 7,91% do consumo eléctrico e dun 24,30% do consumo de gas con respecto ao ano 2019. De non terse producido este aforro, a USC tería que ter abonado arredor de 2 millóns de euros máis que o gasto efectivamente realizado.

Na xestión das subministracións e das instalacións, aplicáronse as medidas técnicas e organizativas previstas no Plan que deron como froito os aforros sinalados en parágrafos anteriores no que se refire a enerxía consumida e axudaron a paliar a suba das subministracións. No último trimestre de 2023 licítarase o novo contrato de xestión enerxética e mantemento das instalacións, que está deseñado para garantir o bo funcionamento das instalacións e á optimización dos consumos.

Ao longo do ano 2023 licítáronse nove novas instalacións fotovoltaicas, que se están executar neste trimestre e no primeiro do 2024. Estas instalacións contan con axudas do Instituto de Enerxía de Galicia . Así mesmo, estase a preparar a licitación dunha central de biomasa e rede de distribución de calor para o campus de Lugo que permitirá eliminar o uso de caldeiras de gasóleo no campus, mellorar a eficiencia na produción de calor e empregar case exclusivamente enerxías renovables para a calefacción dos edificios do campus. Esta iniciativa, que debe comezar a funcionar en outubro de 2025, está apoiada por unha axuda do Instituto para a Diversificación e o Aforro da Enerxía (IDAE) por valor de 2,4 millóns de euros.

Co obxectivo de reducir o consumo eléctrico, licitouse a substitución de luminarias por dispositivos LED para completar a transición a esta tecnoloxía en bibliotecas (Concepción Arenal, Intercentros, Xeral), centros (facultades de Ciencias da Educación, Psicoloxía Veterinaria), instalacións deportivas (estadio de atletismo, pavillón polideportivo, piscina universitaria e pistas ao aire libre) e residencias (RU Bal y Gay, RU Burgo das Nacións, CM Fonseca e CM Rodríguez Cadarso). En 2023 licitáronse contratos por máis de 600.000 euros e preparáronse os proxectos e pregos para licitar actualizacións nos seguintes exercicios por un importe equivalente. Na mesma liña de actualización e aforro, publicárase no último trimestre de 2023 a licitación de renovación da iluminación do plató de prácticas de Ciencias da Comunicación.

No que se refire á mellora dos sistemas de climatización, completouse a redución do volume e a substitución dos sistema de climatización das aulas de Veterinaria. Licitárase neste último trimestre unha actuación similar para dous pavillóns de aulas da Escola Politécnica Superior de Enxeñaría de Lugo e a mellora das condicións térmicas e instalacións das aulas de informática da Facultade de Matemáticas.

Co fin de optar a novas convocatorias de implantación de enerxías renovables, no 2023 redactáronse proxectos e presentáronse solicitudes para cinco novas instalacións fotovoltaicas e unha instalación de biomasa e presentarase antes de que remate o ano dúas novas solicitudes para instalacións combinadas de aerotermia e xeotermia e unha nova instalación de biomasa.

Co fin de dispor de datos sobre a enerxía consumida polos centros e unidades da USC, púxose en marcha un proxecto piloto de medición dos consumos de electricidade, gas e gasóleo e unha nova plataforma para recoller os datos dos sensores. Este proxecto piloto avalíase positivamente e no 2024 e 2025 estenderase a todos os centros de forma que se podan dispor de datos en tempo real dos consumos en electricidade, calor e auga e avaliar o impacto das medidas de aforro e eficiencia.

A mediados de 2023 asinouse un convenio co Instituto Tecnolóxico de Galicia (ITG), fundación da que a USC é patroa, para estender a colaboración que xa viña mantendo coa USC na realización de estudos, deseño e implantación de medidas innovadoras no ámbito da xestión enerxética. Coa colaboración do ITG a USC está identificando oportunidades no que se refire á xestión e mellora das instalacións que dan os seus froitos tanto nos resultados de aforros como nos recursos logrados nas convocatorias de axudas para a introdución de novas instalacións máis eficientes desde o punto de vista económico e ambiental.

Finalmente, no que se refire ás medidas de eficiencia pasiva dos edificios, ao longo de 2023 intensificáronse os contactos cos organismos financiadores para lograr fondos cos que renovar as envolventes da Residencia Universitaria Monte da Condesa, das facultades de Ciencias Políticas e Sociais, Física e Relacións Laborais e mais do Pavillón Estudantil. Con fondos propios acometeuse a reposición de cubertas do edificio Intercentros, Escola Técnica Superior de Enxeñaría, Psicoloxía e Vivendas dos Funcionarios e renovación parcial de envolventes na facultade de Bioloxía, no edificio de Ciencias da Educación da avenida Xoán XXIII e na facultade de Psicoloxía.

5. A transformación dixital

No ámbito da transformación dixital, púxose en marcha o proxecto de impulso do uso dos servizos na nube co obxectivo de permitir un uso máis eficiente e flexible destes medios dos que xa dispoñemos como para permitir casos de uso de teletraballo, traballo non presencial en momentos nos que non se pode ou non é conveniente acceder ás instalacións ou para un uso máis eficiente dos recursos.

Neste ámbito desenvolvéronse varios proxectos: o proxecto piloto de transición aos servizos na nube na Área de Infraestruturas, na Unidade de Convenios da Secretaría Xeral e na Unidade de Xestión do Centro e Departamentos da Facultade de Matemáticas, a definición dunha política de uso, formación e difusión para a plataforma Microsoft 365 e o acceso aos servizos de datos mediante redes privadas virtuais sen necesidade de conectarse ao ordenador do

posto de traballo. Os proxectos remataron con éxito e permitirán estender estas medidas ao resto de centros e unidades da USC.

En paralelo a estes esforzos, a implantación do novo modelo de web da USC está a estender o uso dunha intranet construída sobre un servizo na nube (Sharepoint) a todos os centros e unidades administrativas da institución, tanto para a comunicación coa comunidade universitaria como para o traballo en grupo. Ademais dos traballos de implantación da intranet, este ano completárase a implantación de todas as áreas de servizo na web pública da USC e completárase o cambio da web a un modelo funcional, ademais da substitución da plataforma tecnolóxica na que se sustenta.

Así mesmo, a USC asinou un convenio coas universidades da Coruña e Vigo para o desenvolvemento do proxecto xOC cuxo obxectivo é dotar as tres universidades das ferramentas e recursos necesarios para contar con contidos dixitais de calidade e en aberto para a docencia e a divulgación. En materia de ciberseguridade completouse o proxecto de implantación dun *hub* en colaboración coas universidades da Coruña e Vigo. Ambos os dous proxectos están financiados con recursos do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, en concreto a axuda denominada Unidigital.

Canto á seguridade da información, acadouse a certificación de adecuación ao Esquema Nacional de Seguridade (ENS) para os diversos sistemas presentados, sendo unha das universidades españolas que ten máis sistemas certificados.

No que se refire á mellora e optimización de procesos administrativos, completouse a fase de análise técnica e funcional de implantación da ferramenta SIGMA que deu como resultado a decisión de non proceder á súa posta en marcha, proxectando para 2024 a mellora das funcionalidades actuais destinadas ás xestións que realiza o estudantado. No ámbito da xestión documental púxose en marcha o proxecto para a definición das políticas de xestión documental que permitirán a implantación dun arquivo dixital único. O Arquivo Histórico, na súa vertente administrativa, realizou a valoración das series

documentais tanto da área de xestión económica como de recursos humanos e asumiu o almacenamento físico da documentación.

No que respecta aos medios dedicados a apoiar a xestión de recursos humanos, avanzouse na implantación dos módulos de formación e persoal investigador da aplicación UXXI-RRHH, melloráronse as aplicacións de selección do persoal docente e a aplicación de rexistro horario, comezaron os traballos para a implantación da ferramenta de xestión económica XUMCO, da Xunta de Galicia, e realizáronse melloras puntuais nas ferramentas de xestión da investigación.

Canto á USC Virtual e ás de accións de mellora das capacidades tecnolóxicas docentes, aproveitáronse os avances na xestión de licenzas de software para os estudantes para propoñer aos centros un modelo de aulas polivalentes nas que os estudantes poidan utilizar os seus equipos para realizar as prácticas e que o centro dispoña das aulas para outros usos cando sexa necesario. Deste xeito flexibilízase o uso da aula ao non precisar da instalación de equipamento informático permanente.

No que respecta ao equipamento informático e multimedia e ao uso de recursos na rede, o proxecto enmarcado no programa UniDigital acadou a renovación tecnolóxica de 500 equipos docentes e mellorou o equipamento audiovisual de máis de 200 aulas.

Potenciouse o uso na nube mediante as seguintes accións:

- Mellorouse a resiliencia do campus virtual eliminando as dependencias que tiña do CPD físico.
- Seguiuse avanzando no despregue da intranet.
- Migrouse o repositorio institucional Minerva á nube.

No relativo a Biblioteca da USC, durante o ano 2023 desenvolvéronse as seguintes actuacións:

- Posta en produción da nova plataforma de servizos bibliotecarios ALMA en xaneiro 2023, cunha dotación de 86.815 €. Trátase dun proxecto consorciado

coas outras universidades galegas a través do CISUG. Como resultado a BUSC conta cun novo catálogo Iacobus que, ademais de renovar o deseño da páxina web, incorpora unha potente ferramenta de descubrimento que permite, dende unha única caixa, indagar na colección da Biblioteca, incluíndo recursos electrónicos, o texto completo de revistas subscritas pola USC ou en Acceso Aberto, así como facer solicitudes de préstamo entre os centros da BUSC ou Interbibliotecario, exportar rexistros e xerar citas ou solicitar novas adquisicións, e integrar a produción científica recollida no Portal de Investigación dentro do catálogo.

- Nas actuacións relacionadas co apoio á docencia e á investigación, a BUSC incrementou un ano máis a participación do estudiantado de grao no programa de formación de competencias en información. Así mesmo, a BUSC facilita o acceso á información científica acaída, en formato físico e dixital, para o cal se destinaron 825.000 € para as coleccións propias de libros e revistas.

Pola súa banda, o Portal da Investigación da USC, proxecto emprendido pola USC no ano 2021 a través da firma dun convenio coa Fundación Dialnet (15.000 €), incorpora desde 2023 a produción científica do PDI recollida en WOS . Igualmente desde este ano o PDI pode descargar o seu CVN desde o portal.

Noutras actuacións, realizáronse melloras no mantemento e funcionalidades do repositorio institucional Minerva en termos de control estatístico, metadadación e carga masiva de documentos e lanzouse unha nova colección coa colaboración da Oficina da Igualdade de Xénero para contribuír á visibilización da produción científica sobre este tema.

6. A colaboración institucional

No ámbito da colaboración institucional destaca o cambio de adscrición da Fundación Rof Codina, completada nun tempo récord coa colaboración da Xunta, da Deputación de Lugo e do Concello de Lugo, e que permitiu a súa reorganización e a normalización do funcionamento do Hospital Rof Codina.

Continuouse, así mesmo, co diálogo coas institucións da contorna máis próxima, en especial cos concellos de Santiago e de Lugo. No caso de Santiago, a USC está a traballar co concello nun protocolo que recolle as demandas da USC no que se refire á posta en valor da actividade docente e investigadora, deportiva, cultural, patrimonial e de mellora e mantemento de infraestruturas. Así mesmo, durante o 2023 mantivéronse conversas cos servizos municipais co fin de definir a licitación dos traballos para a adaptación do Plan Especial do campus Universitario, que forma parte do Plan Xeral de Ordenación Municipal do concello de Santiago de Compostela. No último trimestre de 2023 licitarase este contrato que permitirá adaptar a planificación urbanística do campus ás necesidades actuais e dun futuro inmediato da institución.

As Deputacións provinciais de Coruña e Lugo continúan amosando o seu firme apoio á Universidade mantendo as colaboracións estables para a mellora dos Campus, actividades deportivas e actividade docente no caso do grao en Veterinaria en Lugo, e actividades de igualdade tal e como se describe máis adiante. Porén, cómpre destacar que en 2023 a USC puido acometer unha operación de ampliación de capital en Unirisco de 360.510 euros financiada polas Deputacións e que permite contribuír ao desenvolvemento económico e social na provincia da Coruña e en Lugo, reforzando a súa política de investimento e impulsando empresas tractoras que promovan modelos de innovación aberta e busquen estar en contacto con novas tecnoloxías que consoliden os seus modelos de negocio.

No que se refire ás actuacións acordadas coa Consellaría de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, rematáronse as obras para a adaptación dos espazos do edificio de Intelixencia Artificial, co contido que se mencionou na apartado de colaboración cos centros. Así mesmo, estase a preparar a licitación dos traballos para comezar en 2024 reforma integral do Observatorio Astronómico Ramón María Aller e do inmovible coñecido como Chalé dos Catedráticos, co obxecto de convertelo na sede dun centro de investigación nas ramas de ciencias sociais e humanidades. Ambas actuacións están dotadas con fondos procedentes de convenios coa Consellaría, ao igual que o

acondicionamento de espazos dedicados á divulgación científica no Instituto da Lingua Galega.

Nos meses de setembro e outubro deste ano comezouse a tecer unha rede de colaboración entre a USC e o tecido deportivo galego. Leváronse a cabo varias xuntanzas con preto de 80 entidades deportivas do entorno dos campus de Santiago de Compostela e Lugo. Ademais tamén se levaron a cabo encontros coa Unión de Federacións Deportivas Galegas que aglutina ao 90% das federacións galegas para definir unhas liñas de acción conxunta arredor do deporte de alto nivel e da promoción da práctica físico-deportiva para toda a comunidade universitaria. Este é o punto de partida para contar cunha masa crítica importante para que as accións a desenvolver no ámbito deportivo na USC teñan impacto real e se consiga ampliar o número de persoas que teñen acceso á práctica físico-deportiva. Así mesmo, esta rede resulta determinante para a implementación efectiva do Plan de Proxección Social, neste caso, no ámbito deportivo.

Destaca tamén a formalización do Convenio entre a Vicepresidencia Segunda e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deporte, a través da Secretaría Xeral para o Deporte, e as Universidades da Coruña, Vigo e Santiago de Compostela, para desenvolvemento do Plan Corresponsables. Da dotación total do convenio aportada pola Xunta de Galicia ás universidades (584.678,50 euros) a USC xestionou un total de 320.881 euros.

No eido da igualdade mantivéronse convenios con distintas institucións, que serven para executar accións do III PEIOHM, realizar transferencia de xénero e fortalecer liñas de traballo en formación, investigación e prevención e actuación contra violencias sexuais e sexistas. En 2023 foi posible articular un convenio coa Deputación da Coruña para dotar ao Centro Interdisciplinario de Investigacións Feministas e de Estudos de Xénero (CIFEX) con 42.500 €, e a sinatura dun convenio do programa Corresponsables coa Secretaría Xeral de Igualdade, con 20.000,00 € de dotación. Estes dous convenios, xunto co aumento de 10.000 € do convenio do Pacto de Estado con respecto do 2022, supuxeron un incremento de 54.500,00 € na dotación para actividades de igualdade dentro da institución.

Así mesmo, realizáronse proxectos e actividades de divulgación da perspectiva de xénero na docencia e na investigación co Concello de Santiago de Compostela.

III. O ESCENARIO ECONÓMICO

No relativo ao escenario económico nacional e internacional, continúan as incertezas sobre a súa evolución. A subida de prezos que provocou a guerra de Ucraína moderouse en 2023 pero a inflación subxacente continúa sendo alta e a subida dos tipos de xuro impactan directamente na actividade económica e nas economías familiares.

Malia ao anterior, os principais organismos internacionais e nacionais están revisando á alza as estimacións de crecemento para o 2023 e á baixa as previsións para 2024. Cómpre ter en conta que no 2024 pode ter un impacto negativo a eliminación das medidas públicas tomadas para conter os prezos e o prezo crecente do petróleo que podería contribuír a aumentar a inflación. As estimacións máis recentes de crecemento para 2023 para España sitúano nun 2,3% e nun 1,8% para 2024.

Pola súa banda, o proxecto de orzamentos de Galicia para o ano 2023 prevé un escenario macroeconómico no que se producirá unha ralentización da economía galega nos próximos meses, con taxas de crecemento do PIB do 1,8% en 2023 e do 1,9% en 2023.

O escenario macroeconómico completo é o seguinte:

Cadro macroeconómico Galicia. Variación anual en %

	2022	2023	2024
Gasto en consumo final	-0,1	0,3	1,3
- Gasto en consumo final dos fogares e ISFLSF	1,3	-0,4	1,3
- Gasto en consumo final das AAPP	-3,6	2,1	1,5
Formación bruta de capital	1,4	3,7	3,8
Achega demanda interna¹	0,1	0,8	1,6
Exportación de bens e servizos	5,0	2,9	4,8
Importación de bens e servizos	-1,4	1,4	4,7
Achega demanda externa¹	3,7	1,0	0,3
Produto interior bruto (PIB)	3,8	1,8	1,9
Produto interior bruto nominal	8,8	6,5	5,5
Deflactor do PIB	4,8	4,6	3,5
Emprego. PTETC	2,2	1,7	0,6
Taxa de paro²	11,0	9,8	9,4

¹ Contribución en puntos porcentuais

² % da poboación activa

Fonte: IGE

Data peche previsións: 05 outubro 2023

Esta información determina a evolución dos distintos subfondos que compoñen o Plan Galego de Financiamento Universitario 2022-2026 para o 2024, que están suxeitos a actualización segundo os seguintes criterios:

MASAS	SUBFONDOS	Criterio Evolución
FINANCIAMENTO NON CONDICIONADO	1. CUSTE ESTÁNDAR	<i>Masa salarial</i>
	2. SERGAS, INEF persoal	<i>Masa salarial</i>
	3. INEF funcionamento	<i>Deflactor PIB</i>
	4. SUBFONDO GASTO FUNCIONAMENTO (Gasto corrente e gasto de capital)	<i>Deflactor PIB</i>
	5. COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS (estatais e autonómicos) E COMPENSACIÓN POR MATRÍCULAS	<i>Complementos vixentes</i>
	6. COSTES ASOCIADOS AO FUNCIONAMENTO DO SUG	<i>Constante agás ACSUG (masa salarial)</i>
	7. PANEL DE INDICADORES	<i>PIB real</i>
	8. SUBFONDO DE ESTABILIDADE FINANCEIRA, EFICIENCIA E MELLORA ESTRATÉXICA	<i>5% de 1 e 4</i>
FINANCIAMENTO DA INVESTIGACIÓN	9. FOMENTO I+D+i e a TRANSFERENCIA	<i>Dobre da taxa de referencia do crecemento do PIB</i>
	10. Fondos Europeos	<i>PO FEDER/FSE</i>

En termos absolutos, a USC incrementa un 3% na transferencia do conxunto de fondos non condicionados.

O Plan Presupuestario 2024, do 15 de outubro, que o Goberno de España remitiu á Comisión Europea eleva a previsión de crecemento para España ata o 2% para o 2024 e contempla un obxectivo de déficit do 3% para o conxunto das administracións públicas e do 0,1% para as comunidades autónomas.

Porén, o proxecto de orzamentos da Xunta de Galicia contempla un déficit cero, eliminando a posibilidade de recorrer ao endebedamento como fonte de financiamento.

Entre as medidas que incrementan o gasto no sector público teñen incidencia especial os incrementos retributivos para o persoal empregado público pactados no Acordo Marco para unha Administración do Século XXI pactado entre o Goberno e os sindicatos da función pública e que contempla un incremento do 2% para as retribucións de todos os empregados públicos en 2024, porcentaxe que pode aumentar un 0,5% en función da variación do IPC harmonizado.

Así mesmo, terá incidencia especial no capítulo I o incremento previsto dun 0,1% do Mecanismo de Equidade Interxeneracional e o aumento das bases máximas de cotización.

En canto os fondos asociados ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, a Comisión Europea aprobou a Adenda del Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia de España co obxectivo de mobilizar a totalidade dos fondos europeos Next Generation EU antes do 2026 e completar o proceso de modernización económica en marcha. Isto abre a posibilidade de recibir, entre transferencias e préstamos, ata 25.600 millóns de euros en 2024.

IV. LÍMITE DE GASTO NON FINANCEIRO

O 8 de marzo a Comisión Europea publicou unha comunicación coas “Orientacións de Política Fiscal para 2024” que terán que cumprir os Programas de Estabilidade e Convergencia dos Estados membros.

Nestas orientacións a Comisión reiterou que en 2024 se desactiva a cláusula de salvagarda. Ademais, a Comisión tamén pediu aos Estados membros que reforzasen a sostibilidade da súas finanzas públicas a partir do próximo ano, sempre na medida en que a inestabilidade xeopolítica e de prezos provocada pola invasión rusa o permita.

O Goberno de España deseñou no Programa de Estabilidade 2023-2026 unha estratexia fiscal encamiñada cara a unha redución gradual da débeda pública. Porén o proceso electoral retrasou a fixación da regra de gasto para o ano 2024 polo que para a elaboración do límite de gasto na USC teranse en conta, unicamente, as previsións do proxecto de orzamentos de Galicia para a fixación do límite de gasto non financeiro.

De conformidade co artigo 30 da LO 2/2012, do 27 de abril é preciso determinar o límite de gasto de gasto non financeiro de acordo a criterios orzamentarios e non de contabilidade nacional. Para establecer o límite de gasto debemos ter en conta a subida retributiva prevista no artigo 19.Dous da Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023, así coma o incremento retributivo previsto no proxecto de orzamentos da Comunidade Autónoma para 2024.

Do mesmo xeito, é preciso considerar a taxa de referencia de crecemento do PIB prevista no proxecto de orzamentos de Galicia e que se sitúa no 4,7% segundo o Informe de Estratexia Financeiro Fiscal de outubro de 2023 (Boletín Oficial do Parlamento de Galicia, núm. 580 do 16 de outubro).

De acordo co anterior, o teito de gasto estableceríase de acordo cos seguintes datos:

Concepto	Importe
Gasto computable (non afectado) orzamento inicial 2023	225.041.788,76
Subida retributiva adicional 2023 IPC harmonizado (0,5%)	821.930,96
Subida retributiva adicional 2023 PIB Nacional (0,5%)	821.930,96
Subida retributiva 2024 (2%)	3.386.355,56
Subida retributiva adicional 2024. Condicionada a IPC harmonizado (0,5%)	850.698,54
Base para cálculo 2024	230.939.143,41
Taxa de referencia de crecemento do PIB a medio prazo (4,7%)	10.854.139,74
TEITO DE GASTO NON FINANCIERO 2024	241.793.283,15

O teito de gasto non financeiro expresado nestas liñas non ten en conta a especial singularidade da USC, na medida en que unha parte substancial dos seus ingresos e gastos son afectados, o que se ten en conta nos criterios fixados pola AIReF. Tendo en conta os mesmos, a cifra máxima de gasto non financeiro é de 319.107.877,15 € neste momento.

V. LIÑAS ESTRATÉXICAS E INSTRUMENTAIS PARA O 2024

O lema destas liñas xerais, “**Cumprindo compromisos, pensando no futuro**”, mantén tamén a premisa dos orzamentos de 2023, seguimos precisando dunha unha estratexia integral que conecte as partes co todo.

A realidade universitaria está sometida a un elevado grao de incerteza. Así, o contexto político cambiante, a actitude, en ocasións titubeante, dos entes financiadores sométennos a tensións nas xustificacións de axudas ou establecen procedementos kafkianos como os controis previos dos fondos do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.

Pero temos unha fortaleza, a estabilidade que nos proporciona o Plan Galego de Financiamento Universitario 2022-2026, que marca uns eixos consensuados por todas as partes, e que ten uns obxectivos de mellora que esixen unha participación activa no seu desenvolvemento.

En liña co anterior, podemos defender uns obxectivos propios, estables, que sirvan de guía para a planificación a todos os niveis:

- Unha USC máis sustentable, sostible e eficiente
- Unha USC con maior proxección social, con maior inserción no tecido social e mesmo na contorna urbana
- Unha USC que se proxecta no mundo, con seguridade, con orgullo e con moito potencial
- Unha USC que sexa un exemplo de boa administración, cun liderado no ámbito administrativo máis eficiente e eficaz, con vocación de servizo público
- Unha USC que forme persoas con valores, importante para o desenvolvemento da nosa sociedade, entre os que terán un papel destacado a igualdade, a saúde integral e a atención ás consecuencias do cambio climático.

Para manter eses obxectivos e a estabilidade precisa para acometelos, a prudencia, o rigor, o control nas actuacións e a transparencia deben ser os principios reitores das nosas políticas, xa sexan dirixidas ás persoas ou aos recursos materiais. Temos unha función social que cumprir e a obriga de facelo desde o principio de boa administración.

O lema fala de cumprir compromisos, iso implica cumprir cos compromisos acadados en 2022, 2023 neste novo exercicio no ámbito do persoal, de cara ao estudantado, nas infraestruturas, nos recursos materiais, na investigación. Pero non podemos facer isto sen avanzar cara o futuro, e isto implica proxectar novas melloras, actualizar as ferramentas como Xescampus ou a integración na ferramenta Xumco, actualizar e cumprir cos plans para o persoal, facer realidade novas estruturas de investigación máis fortes que nos fagan máis competitivos, dotarnos dun novo marco de transferencia que nos converta en referencia para o sector económico e institucional, avanzar nos programas propios de investigación como ferramenta útil e necesaria para consolidar a investigación, perder o medo a descentralizar os procesos nas estruturas de investigación que teñen un nivel de madurez suficiente para a xestión dos seus recursos e avanzar cun Plan de Internacionalización que nos garanta que a marca USC non se reduce ao territorio que ocupa.

Para cumprir con todo o anterior, cómpre agora detallar as liñas estratéxicas e instrumentais para o 2024.

LIÑAS ESTRATÉXICAS

1. As persoas
2. A docencia
3. A investigación

LIÑAS INSTRUMENTAIS

4. Os medios necesarios
5. A transformación dixital
6. A colaboración institucional

LIÑAS ESTRATÉXICAS

1. As persoas

1.1 O estudantado

Na liña de contribuír á atención ás situacións vulnerables iniciada durante a pandemia, o aumento da inflación pola crise enerxética e polo contexto actual están tendo unha incidencia moi acusada nas economías familiares. A Universidade ten como prioridade axudar ao estudantado en situación de vulnerabilidade polo que se aumenta un 120% a dotación de axudas para a manutención. En 2024, a atención ao estudantado en situación de vulnerabilidade mantén dúas actuacións principais con unha dotación de 720.000 €:

- Axudas á manutención, cuxa convocatoria para o curso 2023-2024 xa foi resolta e que permiten contribuír con máis de 112.000 menús nas cafetarías e comedores universitarios.
- A Unidade de Atención Psicolóxica, cunha actividade consolidada despois de tres anos, e que ampliou a súa actividade de intervención co estudantado realizando tamén intervencións de asesoramento para acceder aos servizos máis axeitados en cada caso como pode ser trastornos da alimentación, CIM ou Quérote+, entre outros. Ademais, participa activamente nas Xornadas de Benvida para dar difusión sobre a propia Unidade e facer sensibilización da importancia da saúde mental. Adoptaranse as medidas precisas co obxectivo de reducir as listas de agarda e poder dar unha resposta o máis inmediata e sistemática posible ao noso estudantado na Unidade da Atención Psicolóxica. Para isto, realizarase unha planificación plurianual que inclúa actividades de sensibilización nos centros e que lle dea estabilidade a esta Unidade. Como primeira medida ampliarase o horario de atención pasando das actuais 24 horas semanais ás 40 horas semanais. Estas medidas adoptaranse no primeiro semestre do ano 2024.
- Axudas ás situacións especiais.

En 2024 continuarán, así mesmo, as actuacións proxectadas no Plan de Proxección Social da USC co obxecto de achegar ao estudantado a programación cultural e deportiva, e tamén á comunidade universitaria e á cidadanía.

Para o ano 2024 as actuacións destinadas ao estudantado, dotadas con 244.250 euros, estrutúranse en torno a cinco liñas principais de actuación:

- Achegar ao estudantado unha programación cultural sostible, actual e autónoma.
- Reforzar a proxección da universidade como entidade cultural e as súas redes co tecido cultural galego.
- Manter o compromiso coa formación integral do estudantado.
- Continuar coa optimización dos servizos de apoio ao estudantado;
- Reforzar as axudas dirixidas ao estudantado.

A primeira das liñas está destinada a xerar unha programación cultural que alicerce e poña en valor a creación artística realizada por e para o estudantado universitario, tanto a que emana dos centros e dos espazos de produción propia (Aula de Teatro, Espazo de Danza e a Orquestra e o Coro universitarios), como as propostas de novas artistas emerxentes.

A segunda liña, destinarase ao reforzo da proxección da universidade como entidade de divulgación cultural e científica e das súas redes co tecido cultural galego, potenciando as campañas Primavera Cultura e Outono Cultural, colaborando con outras institucións nas iniciativas locais e potenciando os recursos culturais propios da institución entre os que están os fondos de arte contemporáneo. Esta liña completarase cos investimentos para a posta en marcha dunha Rede de Centros de Divulgación co obxectivo de fomentar o interese pola ciencia e a cultura científica na sociedade para a que se obtivo financiamento da Xunta de Galicia e que se describe na liña instrumental Colaboración institucional.

A terceira liña está destinada ao compromiso coa formación integral do estudiantado, con proxectos que integran expresión artísticas e de carácter divulgativo na formación universitaria, así como nova oferta formativa e a consolidación das Xornadas de Benvida na que será a súa terceira edición.

A cuarta liña está destinada ao reforzo e optimización dos servizos de apoio ao estudiantado, a través da que se reforzará a axuda de Asistencia Persoal xestionada no Servizo de Voluntariado e Inclusión Social coa contribución do Consello Social. Tamén se reforzará a convivencia no Servizo Universitario de Residencias coa racionalización e reforma da normativa aplicable, a dinamización cultural e deportiva e con iniciativas de convivencia e de participación dos residentes. Contempla, así mesmo, a IX convocatoria de Mentoring e a segunda edición da Feira Virtual de Emprego para mellorar a empregabilidade do estudiantado.

Por último, a quinta liña enfócase nas iniciativas de apoio ao estudiantado e dótase con 75.000 euros en colaboración co Consello Social. Contéplase aquí a asistencia persoal para o estudiantado con diversidade funcional, a convocatoria de axudas para proxectos de dinamización en centros docentes e axudas específicas para as asociacións inscritas no rexistro da USC, así como o apoio á organización, por parte do estudiantado, de encontros nacionais das súas respectivas sectoriais.

1.2 O persoal

É importante comezar polas actuacións que afectan a todo persoal, con independencia do colectivo ao que pertencen tendo en conta que as partidas deste ámbito constituirán un total conxunto que deberá servir para dotar suficientemente o cumprimento dos obxectivos e compromisos de planificación dos distintos ámbitos de persoal.

Cómpre destacar aquí o **Centro de Formación de Persoal**, que no escaso ano e medio desde a súa creación, foi quen de desenvolver accións para todo o persoal superando a discriminación que se viña producindo con respecto ao persoal contratado con recursos de I+D+i. En 2024, ademais da ampliación da oferta, procederase á revisión da normativa que afecta á súa actividade, simplificándoa e introducindo mecanismos para a colaboración na definición da oferta, especialmente a referida á innovación docente.

Por outra banda, negociouse co persoal a redefinición das actuacións contempladas dentro da **acción social**. Tendo en conta que esta contía non é susceptible de ampliación segundo a lexislación aplicable, destinarase a achegas ao plan de pensións que para o 2024 estímase en 380.000 euros e o resto destinarase a axudas de matrícula en estudos oficiais e á axuda para atención odontolóxica de pacientes con necesidades especiais que estean a cargo de traballadores/as da USC. Os demais compromisos acadados na negociación deberán ser completados ou asumidos con fondos doutras partidas do orzamento.

Procede agora unha análise das actuacións diferenciadas por colectivos, das que destacan as seguintes:

Á hora de definir as liñas estratéxicas en materia de profesorado para ser desenvoltas en 2024, cómpre ter en conta, por unha banda, a persistencia dunha serie de elementos que veñen condicionando as actuacións neste terreo nos anos precedentes, e, ademais, os cambios introducidos no escenario como consecuencia da aprobación da Lei Orgánica do Sistema Universitario.

Polo que se refire aos primeiros, é preciso salientar que ao longo da década de 2020 o número de xubilacións seguirá manténdose en cifras parecidas ás dos últimos anos, para elevarse considerablemente nos anos finais da década. Por outra banda, por máis que a idade de incorporación á Universidade do profesorado axudante doutor vai descendendo paulatinamente, esta continúa a ser moi alta, o que determina que unha elevada porcentaxe do profesorado que accede a esta categoría estea xa acreditada para figuras de profesorado permanente ou ben obteña esta acreditación pouco despois da súa contratación.

Finalmente, aínda que coa actuación despregada en 2023 as bolsas de profesorado contratado doutor ou titular acreditado, respectivamente, para as figuras de titular ou catedrático foron eliminadas, faise preciso seguir atendendo as solicitudes de promoción do persoal que obtén a súa acreditación en cada anualidade.

Polo que se refire á implementación dos cambios introducidos pola LOSU, cómpre salientar, por unha banda, as consecuencias derivadas da redución a 180 horas lectivas da capacidade docente do profesorado axudante doutor contratado con posterioridade á entrada en vigor da norma, e, por outra, a necesidade de adecuar, antes da finalización de 2024, as condicións de contratación do profesorado asociado, que, de acordo coa nova lei, debe ser contratado con carácter indefinido e cunha dedicación máxima de 120 horas lectivas, fronte ás 180 actuais.

Tendo en conta o anterior, as actuacións en materia de PDI que a Universidade deberá acometer no exercicio de 2024 enmarcaranse nas seguintes liñas estratéxicas:

- Seguir apostando pola contratación de profesorado axudante doutor como vía principal para a incorporación de novo profesorado á Universidade, co obxectivo de garantir ás áreas a capacidade necesaria para atender o seu encargo e, ao tempo, de renovar aquelas áreas particularmente avellentadas.
- Continuar avanzando na anticipación dos procesos de estabilización do profesorado axudante doutor acreditado, priorizando, en todo caso, a daqueles que, con independencia da data de finalización dos seus contratos, posúan a acreditación ao corpo de titular de universidade ou a certificación I3. Para garantir a progresiva redución da bolsas de persoas axudantes doutoras acreditadas para categorías superiores, atenderanse, cando menos, todas as solicitudes daquelas persoas cuxos contratos finalizan ao longo de 2024, 2025 e 2026, dentro do marco da dotación extraordinaria prevista nestas liñas xerais para o Plan de Profesorado.

- Manter a política de estabilización de persoal investigador do programa Ramón y Cajal e doutros programas de consolidación de investigadores, adiantando no posible os procesos naquelas áreas con necesidades estruturais.
- Atender a promoción do profesorado contratado doutor e titular acreditado, respectivamente, para os corpos docentes de profesorado titular e catedrático/a de universidade.
- Abordar o proceso de estabilización do profesorado asociado nos termos establecidos na disposición adicional sétima da LOSU.

Estas actuacións terán unha dotación extraordinaria de 750.000 €.

No relativo ao Persoal de administración e servizos dotaranse con 750.000 € as actuacións incluídas no Plan de PAS 2023-2026, actualmente en fase de negociación, que continuará coa revisión da RPT das distintas áreas, de cara a mellorar a prestación dos servizos, e que incluírá unha oferta programada de promoción interna independente. Entre as actuacións incluídas no Plan estarán as seguintes:

- Mellorar o deseño da oferta de formación, orientada á adecuar os perfís do persoal ás necesidades da organización e á revisión funcional da relación de postos de traballo.
- Desenvolver unha planificación que garanta o axuste do cadro de persoal ás actividades que desenvolve a universidades, coa suficiente flexibilidade para adaptarse aos cambios, a través da modificación e revisión da relación de postos de traballo.
- Desenvolver a carreira profesional, dentro das dispoñibilidades orzamentarias, tendo en conta a estratexia de formación e promoción e as ferramentas que permitan o seu desenvolvemento.

- Mellorar os procesos relacionados coa xestión de persoal e, en particular, os procesos de mobilidade que deberán contemplar a apertura a outras universidades coa subscrición dos oportunos convenios e cun novo regulamento de xestión das listas de agarda para adecualo a lexislación vixente e aplicar o principio de celeridade na cobertura temporal de postos sen menoscabo da vixencia dos principios de publicidade, mérito, igualdade e capacidade que rexen nos procesos de selección de empregados públicos.

Igualmente, antes de final de 2024, e para favorecer a renovación do cadro de persoal, procederase á segunda prórroga anual do acordo de xubilación parcial asinado en 2019.

Canto ao persoal investigador e de apoio á investigación, unha vez superada a fase de estabilización e consolidado o contrato indefinido por actividades científico-técnicas cómpre avanzar no marco xurídico, coa revisión do Acordo de clasificación profesional e condicións retributivas recoñecendo para este persoal como factor esencial do desenvolvemento da investigación na USC.

A modificación da Lei 14/2011, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación e a entrada en vigor da Lei orgánica 2/2023 do Sistema Universitario recoñecen plenamente a condición deste persoal polo que o obxectivo para 2024 é avanzar nos dereitos deste colectivo.

A dotación para esta última actuación será de 750.000 €, na que se inclúe o custo da harmonización retributiva derivada da actualización do IV Convenio Colectivo Único do Estado, instrumento de referencia para o persoal investigador en formación predoutoral, así como os custos derivados da carreira profesional.

Manterase a política de contratación de persoal investigador predoutoral dentro das dispoñibilidades orzamentarias previstas nestas liñas. Para a distribución dos contratos continuarase apostando polo reforzo daquelas áreas con maiores dificultades para a captación de persoal investigador predoutoral, aquelas máis envellecidas, e/ou aquelas con maiores déficits para facer fronte ao seu encargo docente.

Ademais das cuestións específicas xa expostas para o PDI, PAS, PEI da USC, a universidade implantará para toda a comunidade universitaria unha tarxeta comedor propia, nun formato virtual que permita aplicar prezos distintos á comunidade universitaria.

1.3 A comunidade universitaria e a cidadanía

A proxección social da Universidade continuará sendo un eixe esencial en 2024, integrando a responsabilidade social que temos como institución e proxectando na nosa contorna os valores que conforman a universidade. A dotación para esta actuación será de 383.000 € no seu conxunto.

O remate da reestruturación dos entes instrumentais en 2023 abre unha porta á redefinición da proxección social entendida como imaxe de marca. Neste últimos meses completouse a diagnose de servizos tan dispares como as tendas da USC, o museo Domus Mitreo do Campus de Lugo, a Casa Europa ou o servizo de reprografía. A Fundación USC será clave durante o 2024 para reorientar esta actividade e aumentar a proxección da nosa institución.

O impulso destas actividades a través do diálogo e colaboración coas institucións e organismos máis próximos, a integración nas tramas urbanas nas que se insiren os campus, a divulgación da actividade científica e a dinamización deportiva e cultural, dirixidas ás persoas que forman parte da comunidade universitaria mais tamén aos seus antigos e futuros membros e á sociedade en xeral, constituíu un eixo importante de actividade no 2023 e continuará a selo neste exercicio. No relacionado cos Espazos USC faise unha referencia máis detallada no apartado 4.3.

No relativo ao uso da lingua galega, nesta liña estratéxica contéplase tamén o apoio ás actividades das Comisións de Normalización dos Centros e a coordinación entre as mesmas xunto co apoio as cátedras institucionais dedicadas a potenciar a nosa lingua e literatura. Asemade, afondarase nunha dotación de recursos que permitan unha maior galeguización dos estudos universitarios (explorando novos mestrados no ámbito da lingua e literatura galegas), tendo como meta que no curso 2026-2027 se atinxa que un terzo das

materias se impartan en galego de forma real e efectiva. Serán as accións máis salientables para o ano 2024. Estas medidas complementáanse con accións para atinxir recursos e material didáctico en galego. Ademais, incluíranse na oferta do Centro de Linguas Modernas cursos de lingua galega de todos os niveis (de A1 a C2) abertos a toda a comunidade universitaria como parte da estratexia de promoción do idioma propio.

O 2024 marcará un punto de inflexión importante nas políticas de xénero na Universidade de Santiago de Compostela debido, fundamentalmente, á necesidade de crear unha unidade de diversidade, tal e como recolle a Lei orgánica do Sistema universitario, á extinción do III Plan Estratéxico de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes da USC (2012-2024) (III PEIOHM) e á adaptación do Protocolo de prevención e actuación fronte ao acoso sexual e o acoso por razón de sexo, orientación sexual e identidade de xénero da USC debido á aprobación das Normas de convivencia.

Estas son as accións prioritarias no ámbito da igualdade xunto co desenvolvemento das medidas que están recollidas no III PEIOM, do que haberá que facer unha avaliación final destinada a mellorar as medidas existentes e deseñar unhas novas liñas de igualdade para os seguintes catro anos.

No seu artigo 43, a LOSU recolle que as unidades de diversidade terán que coordinar e incluír políticas universitarias de inclusión e antidiscriminación de forma transversal. A proposta responde a un enfoque interseccional que ten que ser abordado de maneira conxunta coas políticas de igualdade, de xeito que, na propia redacción do novo Plan de Igualdade da institución, vaian recollidas as propostas de políticas de diversidade e inclusión. Tanto a transformación do plan existente como a introdución de novas liñas estratéxicas de diversidade supoñen un desafío importante para a USC e precisarán do esforzo colectivo para a súa negociación e aprobación.

Con este obxectivo, ademais dos recursos que se podan captar en colaboración con outras institucións.

Pola súa banda, a USC aprobou en 2016 o seu Protocolo de prevención e actuación fronte ao acoso sexual e o acoso por razón de sexo, orientación sexual e identidade de xénero da USC, que segue sendo unha ferramenta pouco coñecida na comunidade universitaria. Ademais da necesidade de dar a coñecer o Protocolo e o seu funcionamento, unha garantía para o benestar das persoas que compoñen a USC, a aprobación da normativa de convivencia indica na súa disposición adicional segunda que o Protocolo debe revisarse no prazo dun ano desde a entrada en vigor da normativa, en marzo de 2023. A prevención, abordada a través da formación e de diagnoses, será un dos elementos chave para poder manter unha política de protección e transparencia da Universidade de Santiago de Compostela. Dotarase á comisión de convivencia dos recursos económicos necesarios para garantir o adecuado desenvolvemento das súas funcións.

No ámbito deportivo, as principais liñas de actuación para o ano 2024 contemplan a actualización da normativa e regulación da práctica físico-deportiva na USC e o impulso e fomento de iniciativas nos centros docentes que dean resposta ás necesidades e intereses da comunidade universitaria e, dese xeito, aumentar os niveis de práctica físico-deportiva da comunidade universitaria.

Así mesmo, incidirase en fidelizar ás persoas usuarias dos servizos e actividades ofertadas pola Área Deportiva, incidindo na calidade destas e na atención ás persoas usuarias, o cal redundará na proxección social da USC a través do deporte. A mellora das infraestruturas existentes será tamén un obxectivo para o 2024 no que deberán implicarse as institucións da contorna.

A actividade programada farase tamén tendo en conta a perspectiva de xénero en cuestións como a accesibilidade á práctica, o impulso da práctica entre as mulleres e a práctica segura en espazos seguros, entre outras.

2. A docencia

En liña coas accións desenvolvidas na anualidade 2023 e á vista dos bos resultados acadados, para o 2024 propóñense as seguintes actuacións, cun orzamento previsto de 250.000 €, que permitirán continuar avanzando na mellora progresiva da oferta académica da institución en todos os seus niveis, pero tamén explorar novas vías para a actualización da nosa oferta docente (por exemplo, titulacións duais e microcredenciais).

(a) Accións de **mellora das titulacións oficiais de grao, mestrado e doutoramento**

No marco das accións de mellora progresiva da oferta de titulacións oficiais iniciadas en anteriores anualidades, propóñense para 2024 as seguintes actuacións:

i. Convocatoria para o financiamento de accións de mellora de titulacións de grao, orientada a incrementar as oportunidades dos nosos títulos para obter o selo de excelencia da Xunta de Galicia (mellora das taxas de ocupación, graduación e abandono; dinámicas de colaboración da contorna no deseño do título; mellora das metodoloxías docentes empregadas nas aulas; desenvolvemento de estratexias de avaliación formativa etc.).

ii. Convocatoria para o financiamento de accións de mellora de másteres oficiais, centrada en actuacións como a posta en marcha de programas de titorización e mentorización individual do estudiantado ou de seguimento das persoas egresadas no mercado laboral, a potenciación das competencias para a empregabilidade ou o coñecemento da práctica profesional, campañas de difusión e de captación de estudantes, visitas a empresas etc.

iii. Accións de mellora das competencias transversais nos estudos de doutoramento. A alta demanda deste tipo de formación e os excelentes resultados acadados en exercicios anteriores recomendan dar continuidade a estas accións en 2024, cunha maior oferta de actividades que contribúa a fortalecer as habilidades e as competencias transversais do noso estudiantado de doutoramento. A progresiva virtualización da actividade formativa (naqueles

casos en que é metodoloxicamente axeitada) permitirá incrementar tanto a oferta de cursos como o número de participantes neles, ademais de flexibilizar a súa impartición.

(b) Accións para o desenvolvemento de **mestrados duais**

Entre as liñas de actuación da mellora da oferta docente da USC de cara ao futuro atópase a incorporación de titulacións con mención dual, unha das estruturas curriculares específicas recollidas no Real Decreto 822/2021 polo que se establece a organización das ensinanzas universitarias e do procedemento de aseguramento da súa calidade. Os títulos duais, nos que un proxecto formativo común se desenvolve de forma complementaria nun centro universitario e nunha entidade colaboradora (empresa, organización social ou sindical, institución ou administración), teñen unha incidencia directa na mellora da formación integral do estudiantado e da súa empregabilidade e, polo tanto, o modelo está tendo unha excelente acollida en países da nosa contorna no ámbito universitario, así como no eido da formación profesional.

No contexto desta acción, propónse a posta en marcha das actuacións necesarias para o lanzamento de programas piloto de titulación dual a nivel de máster no futuro próximo como parte da oferta formativa da USC. As posibles actuacións a desenvolver inclúen, entre outras, as seguintes: actividades informativas e formativas relacionadas con experiencias previas de éxito, nomeadamente o modelo MONDRAGÓN DUAL, que ofrece tres tipos de itinerarios formativos duais diferentes (Mención dual; Itinerario alternancia Universidad-Empresa/Escuela; Itinerario I-Dual); actividades a desenvolver coas entidades que sexan susceptibles de participar no deseño e implementación do título.

(c) Accións de mellora da **avaliación docente nas titulacións de grao e mestrado**

A revisión continua das actividades realizadas en todos os niveis de funcionamento é un pilar fundamental no ciclo de mellora. A USC emprega actualmente un sistema de enquisas en liña para obter información sobre

diversas actividades: docencia impartida e recibida, satisfacción dos grupos de interese coa información dispoñible, avaliación do funcionamento de relacións coa contorna (por exemplo, as prácticas de estudantes, seguimento das actividades de formación dos diversos grupos de interese, etc.). Proponse a posta en marcha de actuacións orientadas á realización dunha análise integral do sistema de avaliación da USC por expertos procedentes de diversos ámbitos.

(d) Accións de **dinamización e difusión da oferta formativa non oficial, incluídas as microcredenciais**

Dada a relevancia que está adquirindo a formación ao longo da vida e as necesidades de actualización permanente das persoas egresadas e dos/as profesionais de distintos sectores, as experiencias desenvolvidas nos últimos anos no ámbito das titulacións oficiais poden ser trasladadas aos estudos propios, nas súas diferentes formulacións xa existentes (másteres de formación permanente, diplomas de especialización e de experto/a, formación específica e a demanda), ás que se sumaron recentemente as microcredenciais. Tal como se indica na Recomendación relativa a un enfoque europeo das microcredenciais para a aprendizaxe permanente e a empregabilidade, adoptada polo Consello da Unión Europea o 16 de xuño de 2022, as microcredenciais constitúen unha ferramenta imprescindible na sociedade actual que ofrece unha forma flexible e personalizada de axudar ás persoas a adquirir os coñecementos, as capacidades e as competencias que precisan para o seu desenvolvemento persoal e profesional. Neste contexto, proponse a posta en marcha dunha serie de accións para a dinamización e a difusión da oferta formativa non oficial da Universidade, así como para o desenvolvemento dun programa piloto de microcredenciais e a incorporación da USC á oferta de microcredenciais do consorcio EUniWell.

Internacionalización

Nos últimos anos a internacionalización erixiuse como un distintivo cada vez máis relevante para as institucións de educación superior, converténdose así nun valor intimamente ligado á súa reputación e aos seus estándares de excelencia. Unha universidade do século XXI ten, por tanto, que abrirse á

dimensión internacional, proxectar a súa oferta educativa cara ao exterior ao mesmo tempo que prepara ao seu estudiantado e ao seu persoal docente, investigador e de xestión para os desafíos dunha sociedade cada vez máis complexa e global.

Ao longo do ano 2023 elaborouse un Plan de Internacionalización para o período 2024-2026, que será presentado para a súa aprobación polo Consello de Goberno antes de que remate o ano. O Plan está estruturado arredor de cinco grandes liñas estratéxicas:

- Liña estratéxica 1: Impulso á coordinación e consolidación de estruturas, recursos e procesos de xestión eficiente da internacionalización.
- Liña estratéxica 2: Potenciación da visibilidade e posicionamento internacional da Universidade.
- Liña estratéxica 3: Fomento da internacionalización da docencia e da investigación.
- Liña estratéxica 4: Impulso á mobilidade física e á mobilidade virtual.
- Liña estratéxica 5: Reforzo da internacionalización na casa.

A posta en marcha dun Plan de Internacionalización como o formulado require da adhesión e do compromiso explícito da comunidade universitaria no seu conxunto, así como da dotación económica necesaria para executar as diversas accións que se asocian a cada unha das súas liñas estratéxicas. Neste contexto, propóñense unha serie de actuacións destinadas ao cumprimento das accións programadas no Plan para o seu primeiro ano de execución, cun orzamento total previsto de 660.000 €. Entre outras accións, destacan as seguintes:

(a) Desenvolvemento de **estratexias para a atracción** de estudiantado **internacional**, ben como *free movers*, ben como estudantes de captación que cursan na USC unha titulación completa. Para este fin é necesario contar cunha ferramenta de posicionamento SEO que promociione a nosa oferta de titulacións oficiais e permita a segmentación do estudiantado prospectivo e a creación de

eventos de captación enfocados a mercados ou tipos de estudiantado determinados. Esta medida complementábase co desenvolvemento de campañas de mercadotecnia dixital, especialmente enfocadas á promoción das titulacións de mestrado e de doutoramento. Estas estratexias máis novidasas deben coexistir con aquelas máis tradicionais, pero igualmente efectivas, como son as feiras presenciais e virtuais, tanto de *networking* (por exemplo, EAIE ou NAFSA) como de captación.

(b) **Impulso á mobilidade tanto presencial como híbrida ou virtual.** Para este fin dotaranse axudas propias para a participación no programa de mobilidade por convenio bilateral para favorecer a participación do estudiantado da USC neste programa e deste modo paliar o desequilibrio existente na actualidade entre estudantes entrantes e saíntes. Así mesmo, abrirase unha convocatoria para fomentar a participación en programas BIP (Blended Intensive Programmes) ou en programas piloto de mobilidade virtual. As accións no ámbito da mobilidade completaranse coa dixitalización dos procesos da xestión da internacionalización e coa mellora das actividades e recursos de acollida ao estudiantado, PDI e PAS estranxeiro que recibe a USC.

(c) Reforzo das **accións de cooperación internacional.** A proxección internacional da USC implica tamén reforzar a nosa vocación como unha universidade comprometida coa cooperación internacional, continuando con accións como o Programa de Axudas a Persoas Refuxiadas ou con Estatuto de Protección Temporal ou a colaboración co programa Learn Africa da Fundación Mujeres por África e coa Fundación Carolina.

(d) Participación dos distintos colectivos que conforman a comunidade universitaria en actividades de **EUniWell**. Tamén no ámbito da proxección e a colaboración internacional, atópase a necesidade de favorecer a participación de estudantes, PDI e PAS da USC nas distintas actividades e iniciativas que xurdan no contexto do consorcio EUniWell que non poidan ser financiadas a través do programa Erasmus+.

3. A investigación

Para 2024 a Universidade porá o foco en consolidar os cambios legislativos derivados da modificación da Lei 14/2011, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación e a Lei orgánica 2/2023 do Sistema universitario.

Comezando coa investigación, abordaranse as seguintes actuacións, dotadas con 350.000 €:

a) **Redefinición da Axenda Científica** propia da USC

Cómpre que a USC redefina o que entende por investigación, transferencia, ciencia aberta e ciencia cidadá entre outros conceptos, e polo tanto o que queremos ser no futuro próximo. Para iso, o primeiro paso será a creación dunha Comisión de persoas expertas, tanto da USC como alleas a ela, que propoñan unha axenda científica para os próximos anos que poña en valor as estruturas que temos pero tamén que contribúa a definición de novas estruturas de investigación que inclúan a todos os ámbitos do coñecemento.

b) **Consolidación de estruturas** de investigación

Nas liñas orzamentarias de 2023 contemplaban unha acción a 4 anos, que é preciso manter. Débese avanzar para consolidar e reformular estruturas existentes como o IDEGA, os institutos de Acuicultura e IAQBUS, ou o Ibader entre outros. Por outra banda, o longo de 2024 estarán operativos os centros novos mais avanzados tales como o Instituto de Humanidades e o Instituto de Ciencias do Comportamento. Así mesmo, cómpre avanzar tamén na creación doutras estruturas novas que inclúan todos os ámbitos de coñecemento.

c) Continuar con a **política de estímulo de captación de recursos**.

Continuar coa política de reforzar ou abrir novas liñas de investigación cos seguintes obxectivos:

- Reforzar o apoio ao persoal investigador no proceso de solicitude de bolsas do **Consello Europeo de Investigación (ERC)** e abrir unha liña de captación de persoal posdoutoral relacionada coas accións **Marie Skłodowska-Curie** da UE.

- Incentivar a consolidación de liñas de investigación mediante programas de **apoio á incorporación de programas posdoutorais** que facilite o desenvolvemento do seus proxectos.

d) Desenvolvemento de **programas propios de axudas a grupos de investigación pequenos ou investigadores individuais**.

O acceso aos recursos para aqueles grupos de tamaño reducido ou mesmo individual que non teñen encaixe polo momento nas distintas estruturas de investigación existentes é complexo. En liña coas recomendacións da comisión de avaliación do Selo de Excelencia na Xestión de Recursos Humanos de Investigación, en 2024 realizaranse as seguintes accións:

- Manter a liña de axudas para a asistencia a actividades científicas e a participación en congresos.

- Convocar unha liña de axudas para o uso da Área de Infraestruturas de Investigación e a reparación de instrumentación científica

- Axudas para proxectos de investigación propios da USC

e) Estratexia de **iniciación da carreira investigadora**.

A Universidade manterá a estratexia iniciada en colaboración co Banco Santander prorrogando un ano máis os contratos predoutorais iniciados en 2022 e convocando 30 novos contratos de iniciación á investigación. Estes contratos de iniciación á investigación serán convocados inminentemente para a súa resolución a inicios do ano 2024.

Ciencia aberta e mellora da biblioteca

Así mesmo, na liña de promover a ciencia aberta, impulsaranse as funcionalidades do repositorio institucional Minerva, infraestrutura esencial na Ciencia aberta. Isto permitirá tamén a visibilidade da produción científica da USC a través da aposta por Minerva e a sistematización dos datos no portal de Investigación. Ademais elaborárase a política de ciencia aberta da USC e

deseñárase un plan de formación para o PDI. Esta actuación terá unha dotación de 30.000 €.

Por outra banda, na liña de converter a Biblioteca nunha referencia na para a actividade investigadora, reforzase a aposta polos recursos dixitais na docencia mellorando as funcionalidades do catálogo Iacobus e, desta maneira, prestando tamén atención á diversidade funcional desde o punto de vista do acceso aos recursos bibliográficos. Para esta actuación destinaranse 86.000 €. Así mesmo, mellorarase os recursos de formación en competencias informacionais na contorna dixital, ampliándoos a máis colectivos e reforzase a oferta de material audiovisual en colaboración co Servimav e co Centro de Formación de Persoal. En definitiva, farase unha aposta decidida pola mellora na oferta de recursos bibliográficos de calidade en formato físico e dixital de carácter docente e investigador, a través das coleccións propias, cunha dotación de 850.000 € e tamén das consorciadas, cunha dotación de 1.520.000 €.

Ademais, tendo en conta a diversidade de necesidades dentro dos diferentes ámbitos de estudo que conforman a USC, apostarase decididamente por uns horarios de apertura destes espazos de coñecemento axustados á realidade, erixindo as bibliotecas como eixe vertebral da política científica e non só como espazos de estudo.

No relativo á **xestión da investigación** as actuacións contempladas son as seguintes:

a) Avanzar no proceso de **descentralización da xestión da investigación** aos centros mais consolidados para axilizar os tempos de xestión, coa coordinación desde as estruturas centrais.

b) Consolidar a política de **reversión de ingresos por custos indirectos** ás estruturas de investigación con recoñecemento da rede CIGUS, de conformidade co Plan de Financiamento 2022-2026, avanzando na súa independencia financeira a través da asunción dos custos indirectos que xera a actividade investigadora. Á vista dos resultados da convocatoria de axudas de centro e á reestruturación de estruturas, en 2024 recuperarase o programa de

xestión de custos indirectos posto en marcha en 2021, abríndoo a centros que non teñan o recoñecemento CIGUS.

c) A reforma da Lei da ciencia e a importancia que ten a **actividade de transferencia** para a Universidade e para a sociedade implican a necesidade de reformar as normas que o regulan na USC. En 2024 aprobarase un novo de regulamento de transferencia que estableza a xestión de contratos e convenios para a realización de traballos de carácter científico, técnico, artístico (revisar) e tamén a creación e participación da universidade en spin off.

No relativo ás infraestruturas e equipamentos relacionados coa investigación A USC, en colaboración coa Consellería de Educación, Cultura e Universidade, está mellorando e ampliando a sede Instituto Galego de Física de Altas Enerxías (IGFAE) no edificio Monte da Condesa. A obra comezou no último trimestre de 2022 e rematará no último trimestre de 2024.

Na mesma liña de colaboración, no 2023 redactouse o proxecto de execución para a reforma do inmovible coñecido como Chalés dos Catedráticos para que sirva de sede dun centro de investigación en ciencias sociais e humanidades. No primeiro semestre de 2024 licitarase a obra, que comezará no segundo semestre e prolongarase durante o 2025. No ano 2024 está previsto investir 350.000 €. Ademais deste novo centro, en 2024 redactarase o proxecto para as instalacións do novo instituto de investigación en ciencias do comportamento e das instalacións de investigación do pavillón 4 da Facultade de Veterinaria.

Así mesmo, o Convenio entre a Consellería e a USC para o desenvolvemento de actuacións estratéxicas de I+D+i prevé un investimento de 465.000 euros para a renovación de equipamento científico da Área de Infraestruturas de Investigación.

Polo que respecta ao emprendemento e a valorización de resultados mantéñense os seguintes obxectivos, cun financiamento de 350.000 €:

- Impulsar á creación de spin off, cuxa normativa deberá ser obxecto de revisión en 2024, así como fomentar o rexistro de patentes. Ambos os dous son criterios de reparto no Plan de Financiamento do SUG.

- Fomentar a participación dos grupos de investigación nos programas de proba de concepto e de aceleración da transferencia.

Como novas accións prevense as seguintes:

- A finalización da participación da USC en empresas baseadas no coñecemento que consolidaron a súa situación e a creación dun inventario de recursos para o apoio ás empresas que están en fase de desenvolvemento.

- A realización dunha proba piloto para a creación dunha rede de tecnólogos.

- A posta en marcha do acelerador de transferencia en Ciencias Sociais e Humanidades, e a mellora nos procesos de difusión e comercialización das tecnoloxías.

- A identificación de novo coñecemento valorizable mediante unha nova edición do programa Ícarus.

- O impulso da creación de iniciativas multidisciplinares baseadas na tecnoloxía e na intelixencia artificial.

- O fomento do espírito emprendedor do estudantado onde se incorpora ós programas tradicionais Explorer e Argos o campus de Emprendemento.

- O desenvolvemento do novo convenio de Innovatia 8.3, destinado a introducir a perspectiva de xénero nos procesos de transferencia de coñecemento e na creación de empresas.

- A realización de convenios que favorezan o desenvolvemento de proxectos xurdidos da USC nas incubadoras, aceleradoras e nos parques industriais.

LIÑAS INSTRUMENTAIS

4. Os medios necesarios

Esta liña instrumental trata de garantir a planificación necesaria para o mantemento, adquisición e mesmo construción dos recursos materiais para manter a actividade da institución.

4.1 Cidade da Saúde

Unha vez rematados en 2023 os traballos de redacción do proxecto de execución do novo centro de Ciencias da Saúde no primeiro trimestre de 2024 licitarase a primeira fase das obras. Nesta fase, que ten por obxectivo cubrir as necesidades docentes dos estudos de Farmacia, coa construción da maior parte das aulas do centro, a biblioteca e a sala de lectura, despachos e salas de traballo para o profesorado, área de goberno e administración e máis o edificio de laboratorios de prácticas de Farmacia, ademais de instalacións básicas e espazos de circulación e servizo. Existirá tamén, un compromiso para adecuar o proxecto básico de execución as necesidades reais presentes e futuras do PDI, PAS e estudiantado da Facultade de Farmacia, antes do comezo das obras. Estímase que as obras poderán comezar a mediados de 2024 cun prazo máximo previsto de 16 meses e un orzamento de execución material de edificación e equipamento para a primeira fase de 24.500.000 €, dos que 3.700.000 € deben executarse no 2024.

A USC obtivo financiamento a través do Plan de investimentos do SUG que garante a licitación e o inicio da construción en 2024. Porén, é preciso completar o financiamento para as seguintes anualidades polo que se realizaron contactos cos grupos políticos con representación no Parlamento de Galicia así como coa Xunta para acadar un compromiso para as anualidades 2025 e 2026 no entendemento de que a construción do edificio de Farmacia é unha das prioridades da Universidade pero tamén da Xunta e da sociedade galega pois é a única titulación de Farmacia que se imparte no Sistema Universitario de Galicia.

As actuacións no novo centro complétanse con intervencións de menor magnitude no edificio antigo de Farmacia para acoller usos de investigación mentres non están dispoñibles as instalacións no novo edificio.

No que respecta á reforma integral da sede da Facultade de Medicina e Odontoloxía, licitarase no primeiro trimestre do ano a primeira fase, que afectará ao volume da entrada principal do inmovible. Esta primeira fase introduce novas aulas de gran capacidade ademais dun espazo dedicado a aulas de simulación. Estes novos espazos docentes, ademais de aumentar a capacidade do centro para acoller novo estudiantado, permitirá reformar o resto de aulas en fases posteriores sen interromper a actividade docente do centro. Prevese que comecen os traballos no verán de 2024, cun prazo máximo de execución de 27 meses e un orzamento de execución material previsto en proxecto de 8.000.000, dos que 800.000 € corresponden ao ano 2024. Preto da metade do orzamento procede do financiamento do Ministerio de Sanidade condicionado á ampliación de prazas de inicio que se materializou no curso 2023-2024 e que ascende en total a 4,06 millóns de euros a investir ata finais de 2025.

4.2 Rehabilitación de edificios do Plan de Infraestruturas

No 2024 continuarase coa primeira fase da reforma integral da Facultade de Química, adxudicada no último trimestre de 2023 por un importe de case 3,9 millóns de euros e que debe rematar en novembro de 2024. Nesta fase reformarase parcialmente a cuberta para renovala e acoller o equipamento de instalacións e completarase o traslado dos laboratorios de docencia ao semisoto, concentrando nesta en planta os usos da docencia de laboratorio. No 2024 licitarase a redacción do resto das fases do proxecto de execución.

No que respecta á ampliación e reforma do complexo docente de Lugo para acoller á Facultade de Formación de Profesorado, en 2024 continuarase coa redacción do proxecto de execución e, en función dos compromisos orzamentarios que se concreten coas institucións financiadoras, licitaranse os traballos de obra no último trimestre de 2024.

Finalmente, publicarase o concurso de ideas para a ampliación do edificio de Ciencias da Educación do campus sur, co obxecto de acoller os usos que agora se localizan no edificio da avenida de Xoán XXIII e mais comezaranse os traballos de redacción da adaptación do Plan Especial PE-8 do PXOM da cidade de Santiago de Compostela para adaptalo ás necesidades actuais e futuras da USC.

4.3 Proxección social e Espazos USC

En 2024 realizaranse os traballos de reforma do Observatorio Astronómico Ramón María Aller, instalación senlleira da USC tanto desde o punto de vista científico como de divulgación científica. A reforma, que potencia ambas dimensións, comezou a executarse en 2023 mais o groso dos traballos realizaranse en 2024 e 2025. No 2024 investiranse 250.000 euros acadados mediante a colaboración institucional coa Xunta de Galicia. Na mesma liña de potenciar as instalacións nas que se realizan actividades de divulgación, investiranse máis de 120.000 euros ao longo do exercicio.

No que se refire ás instalacións deportivas, completárase a renovación das pistas de tenis, mellorando os vestiarios, e realizaranse melloras puntuais no estadio de atletismo. As instalacións deportivas precisan dun mantemento e renovación que pola falta de recursos non sempre foi ben atendida. No 2024 redactarase un Plan director para a renovación das infraestruturas, priorizando as que teñen máis dificultades para o seu aproveitamento no estado actual, en particular, é fundamental a renovación e mellora do Pavillón polideportivo. Estas últimas intervencións supoñen un esforzo económico moi importante e, dado que son instalacións de uso compartido con outras institucións, procurarase a implicación das institucións da contorna para a súa execución.

Durante o ano 2023 redactouse o proxecto de renovación do auditorio universitario, co obxecto de convertelo nun espazo polivalente para actividades culturais, deportivas e institucionais e comezáronse os contactos para buscar financiamento para a execución da obra. Estes contactos deben proseguir en 2024 de cara a licitar a actuación.

No que se refire á reforma de espazos singulares, redactarase o proxecto de reforma do Pavillón Estudantil, na mesma liña de renovación que a executada na área administrativa do edificio Intercentros do campus de Lugo. Así mesmo, comezarán as obras de renovación da cafetería de Xeografía e Historia e licitarase a renovación da unidade de xestión do centro e departamentos da Facultade de Matemáticas.

A universidade continuará tamén cos investimentos no mantemento de vías, beirarrúas, sumidoiros e demais elementos de infraestrutura dos campus, cunha dotación de 500.000 euros no 2024, esixindo de forma urxente ao resto de institucións responsables a asunción das súas obrigas, especialmente no Campus Sur, de acordo coa proposta aprobada en sesión ordinaria do Claustro Universitario o 12 de maio de 2023, tendo en conta, tamén, o uso que a propia cidadanía fai do mesmo Campus.

Finalmente, dentro da proxección social manterase o foco na mellora da comunicación interna e externa e na consolidación de marca da USC. Destaca, en relación coa comunicación interna, un cambio de estratexia que coloque ao usuario ao mando, traballando en mecanismos que permitan aos usuarios membros dos colectivos que compoñen a comunidade universitaria personalizar a información que reciben podendo decidir un maior ou un menor nivel de especificidade.

Así mesmo, en 2024 presentarase o Plan Estratéxico de Comunicación, unha vez rematados os traballos de renovación da web institucional e despois de traballar na dotación de ferramentas de comunicación que permiten a execución dun plan estratéxico rigoroso e ambicioso. En liña co anterior, presentarase o Manual Institucional de Uso de Canles Sociais co obxectivo de normalizar a creación, uso e xestión de perfís oficiais en plataformas sociais que representan a USC e o Manual de Imaxe Corporativa adecuado á nova estética e necesidades funcionais de aplicación da imaxe institucional.

4.4 Mobilidade sustentable

Unha vez iniciadas as actuacións previstas en 2023, as actuacións para o vindeiro exercicio estarán orientadas a conseguir unha mobilidade sustentable en colaboración coas institucións que teñen competencias neste eido.

A colaboración co Concello de Santiago de Compostela permitirá, de frutificar, continuar coa posta marcha do programa de vías ciclables e ampliar as paradas instaladas en 2023, avaliando o programa piloto de seis meses comezado no último trimestre deste ano e incluíndo a extensión do programa nas medidas que se discutirán no marco do protocolo de colaboración co Concello.

4.5 Colaboración cos centros

Durante o 2024 continuaranse os investimentos en infraestruturas docentes básicas, cofinanciadas cos centros. A maioría destas iniciativas, ademais de aumentar a funcionalidade dos espazos, están aliñadas cos obxectivos de aforro e eficiencia enerxética establecidos no Plan de Estratexia Enerxética da USC.

Durante este exercicio investiranse máis de 1,5 millóns de euros na reforma das aulas e actualización das instalacións de renovación e climatización de dous pavillóns docentes da Escola Politécnica Superior de Enxeñaría, na primeira fase de reforma de espazos docentes da Facultade de Física, na renovación de carpinterías na Facultade de Ciencias, da Escola Politécnica Superior de Enxeñaría e da Facultade de Veterinaria, na impermeabilización da fachada leste da Facultade de Xeografía e Historia, na reforma de aulas de informática da Facultade de Matemáticas, na mellora da accesibilidade na biblioteca da Facultade de Filoloxía e na renovación da fontanería da Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais.

4.6 Aforro e eficiencia enerxética, implantación do plan de estratexia enerxética

A USC realizou un importante esforzo de planificación, organización e investimento desde o ano 2018 no que respecta á dimensión enerxética das súas instalacións. O Plan de Estratexia Enerxética, aprobado en setembro de 2022,

deu un impulso novo a estas iniciativas e introduciu unha planificación de medidas a curto, medio e longo prazo. Durante o 2024 continuaremos avanzando na súa concreción. A continuación descríbense as máis relevantes en termos de investimento e esforzo.

No que respecta á climatización dos edificios, durante o 2024 licitarase a construción da nova central de biomasa e rede de distribución de calor para o campus de Lugo, proxecto apoiado polo IDAE con 2,4 millóns de euros e que debe estar operativo antes do 30 de outubro de 2025. Esta rede permitirá subministrar calor a todos os edificios do campus de Lugo dun xeito eficiente e empregando exclusivamente fontes de enerxía renovables. Á espera da resolución da convocatoria de axudas para instalacións térmicas renovables do INEGA, está preparada a licitación dunha central de biomasa e rede de calor para os edificios Vivendas dos Funcionarios, actualmente dedicado a usos de administración e servizos, e Chalés dos Funcionarios, futuro centro de investigación en ciencias sociais e humanidades. O orzamento desta intervención é de 300.000 euros. Na mesma convocatoria están presentadas novas instalacións que combinan aerotermia e xeotermia para renovar as caldeiras de gasóleo da Casa da Balconada e dos colexios de Fonseca e San Xerome.

A produción de enerxía eléctrica con instalacións propias incrementouse notablemente en 2023, con nove instalacións fotovoltaicas novas que fornecen unha potencia pico de case 1 MW. En función da dispoñibilidade orzamentaria do INEGA, en 2024 están previsto licitar novas instalacións na Escola Técnica Superior de Enxeñaría, no edificio de Intelixencia Artificial, nas facultades de Administración e Dirección de Empresas, Ciencias Económicas e Empresariais, Ciencias Políticas e Sociais, Filoxía e Psicoloxía ademais do Instituto de Materiais. Estas novas fotovoltaicas contribuirán con outro MW de potencia pico á instalación da USC.

No que respecta á redución do consumo, continuarase co programa de renovación da iluminación, substituíndo sistemas antigos por luminarias LED. Neste programa, que se executa en colaboración cos centros, estímase que se investirán 500.000 euros en 2024.

Ademais da redución do consumo por aumento de eficiencia das instalacións, prevense introducir instrumentos para incrementar a eficacia da xestión e a identificación de oportunidades de optimización e mellora. Despois do éxito do programa piloto de implantación de medidores de consumo de enerxía eléctrica, calorífica e subministro de auga, no 2024 licitarase e executarase a instalación de medidores de enerxía eléctrica e auga en todos os centros e a súa integración na plataforma de medición e control centralizada, quedando para 2025 a instalación en integración dos medidores de enerxía calorífica. Así mesmo, porase en marcha o novo contrato de mantemento e xestión enerxética, licitado no último trimestre de 2024.

5. A transformación dixital

Esta liña é unha das máis importante pola súa transversalidade e polo impacto que vai ter sobre a mellora da prestación dos servizos á comunidade universitaria, acorde co Eixe 7 da Programación Plurianual 2023-2026: “A USC na Era da Transformación Dixital”. A previsión orzamentaria inicial é de 1.500.000 €.

A transformación dos procesos e dixitalización dos diversos procesos da xestión universitaria é unha das pezas claves na evolución da transformación dixital das universidades orientados a optimizar os servizos que presta. Os epígrafes que se van abordar de xeito relevante no ano 2024 son:

- A integración en Xumco, a ferramenta de xestión económica e orzamentaria da Xunta de Galicia.
- Evolución de Xescampus, especialmente nos procedementos que afectan ao estudiantado.
- Implantación módulo para a xestión de persoal investigador de Universitas XXI.
- Implantación do Boletín Oficial da USC.

Logo do impulso realizado durante os anos 2022 e 2023 cómpre manter un programa de desenvolvemento de software e hardware corporativo de carácter docente, mantendo sempre os principios da economía circular:

- Licenzas multicampus do software con rendemento masivo polo estudiantado, que permita o seu tanto dende dentro dos espazos da universidade como dende os espazos de alleos á mesma.
- Manter a renovación de equipamento informático en colaboración cos Centros.
- O impulso continuo na mellora e mantemento da rede de datos, cableado, servidores e outros sistemas.
- O desenvolvemento da web propia (extranet e intranet) así como o hardware de cartelería dixital.

Esta maior dixitalización da comunidade universitaria tamén requirirá reforzar o CAU para atender unha media de 45.000 incidencias anuais, de xeito específico as cuestións de ciberseguridade.

Na liña de potenciar os mecanismos dixitais da xestión documental cómpre:

- Dotación dun xestor documental como elemento central do arquivo dixital.
- Ferramenta de xestión específica na xestión e rexistro de convenios e protocolos xerais de actuación.
- Programa piloto dunha xestión integral do arquivo dixital na Área de Xestión de Persoal, seguindo o Esquema Nacional de Interoperabilidade. De xeito específico a incorporación da USC ao proxecto NISUE.
- Mellor da calidade da prestación de servizos do Arquivo Histórico á comunidade universitaria.
- Configurar unha imaxe de marca en Edicións USC, ademais de integrar o fluxo de traballo completo da xestión de monografías no sistema dixital OMP (LibUSC) no sistema XMLJATS.

Por último, no eido da seguridade da información as accións principais estarán encamiñadas a:

- Recuncar na certificación no Esquema Nacional de Seguridade como consecuencia das modificacións normativas introducidas nesta materia polo Real Decreto 311/2022, de 3 de maio, polo que se regula o ENS.
- Desenvolver o proxecto PROTDAT, que ten como obxectivo atinxir unha ferramenta informática para facilitar a xestión dos procedementos de protección de datos e seguridade.

6. A colaboración institucional

A colaboración institucional, como xa se mencionou ao longo do texto, coas institucións da contorna máis próxima permitiunos compartir e mellorar os espazos polo que continúa sendo, máis que unha prioridade, un criterio de actuación para a Universidade.

A USC agarda que o 2024 sexa o ano no que a colaboración co Concello de Santiago de Compostela permita a colaboración leal entre as dúas institucións e a optimización dos recursos tendo en conta que moitos deles son compartidos. A integración da USC na cidade é unha evidencia que nos debe levar a buscar os puntos en común e desbotar as diferenzas. No momento de redacción destas liñas tiveron lugar dúas reunións nas que se avanzou na redacción dun novo marco de relacións entre as dúas institucións.

No Campus de Lugo a relación máis intensa é, sen dúbida, a que se mantén coa Deputación. A implicación desta institución nas actuacións que teñen que ver co Campus e co desenvolvemento de titulacións como Veterinaria é unha fortaleza que dá proxección ás dúas institucións.

Pola súa banda, co Concello de Lugo desenvólvense importantes actuacións no eido cultural e participa, así mesmo, na Fundación Rof Codina, unha fundación sen a que non sería posible garantir a formación de excelencia do estudantado de Veterinaria. Así mesmo, a colaboración que permitiu a asunción da xestión

do Museo Domus do Mitreo por parte da Universidade continuará para a súa mellora, solucionando os problemas derivados do seu mantemento nunha zona de valor arqueolóxico e cultural incalculable como é a Muralla Romana.

Para o ano 2024 a USC agarda que se poda materializar a ampliación do Complexo Docente no Campus de Lugo coa colaboración da Deputación de Lugo e, así mesmo, agárdase a renovación do convenio que permite que os nosos estudantes realicen prácticas nas instalacións da Granxa Gayoso Castro.

O proxecto da Cidade da Saúde precisa tamén da colaboración institucional. O primeiro paso foi acadar o Plan de Investimentos do SUG no marco da negociación do Plan de Financiamento 2022-2026 pero non é suficiente. A Universidade non podería levar adiante este proxecto sen a colaboración das institucións implicadas, singularmente Sanidade, Educación e Facenda.

Así mesmo, durante o 2023 fixéronse contactos con Facenda e o INEGA que agardamos que permitan continuar cos proxectos de eficiencia enerxética e, singularmente, coa renovación das envolventes.

Continuará tamén a colaboración da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, permitindo que dispoñamos de financiamento para o reforzo do persoal de apoio á investigación, necesario para a consolidación das estruturas, e para diferentes actuacións para mellorar os recursos e as estruturas de investigación e de docencia, e fomentar a divulgación cara á sociedade.

Continuando co traballo da Comisión de patrimonio dos campus, durante o 2024 realizarase un inventario do patrimonio histórico, natural e urbano que catalogue os bens materiais e inmateriais dos campus da USC e mais introduza medidas e recomendacións para a súa conservación e posta en valor. Prevese un investimento de 30.000 euros nestas actividades mais para a posta en marcha efectiva das medias incluídas no inventario será necesaria a colaboración dos organismos competentes da Xunta de Galicia e mais do concello e Consorcio de Santiago de Compostela. No caso do concello, estas iniciativas incluíranse no

marco do protocolo de colaboración e futuros convenios que se asinen nese contexto.

No relativo aos Fondos Next Generation UE, como xa se comentou, desenvolverase o Proxecto Nós, liderado pola USC, co Instituto de Lingua Galega (ILG) e o Centro de investigación de Tecnoloxías Intelixentes (CiTIUS) á cabeza, e co apoio da Xunta de Galicia e Amtega.

VI. VINCULACIÓN COS EIXES ESTRATÉXICOS DA PROGRAMACIÓN PLURIANUAL 2023-2026

Traballando cunha visión integradora, cómpre relacionar as liñas estratéxicas e instrumentais previstas para o seguinte ano cunha planificación a medio prazo, que contén neste caso a Programación Plurianual 2023-2026. De seguido, recóllese esa vinculación:

Eixes da PP 2023-2026	Liñas estratéxicas	Liñas instrumentais
1.O estudiantado e a comunidade universitaria	1. As persoas	4. Os medios necesarios 5. A transformación dixital 6. A colaboración institucional
2.A formación e a docencia no novo contexto	1. As persoas 2. A docencia	
3.Os retos na política de persoal	1. As persoas	
4.A investigación e innovación como motor de desenvolvemento	3. A investigación	
5.A senda da internacionalización	1. As persoas 2. A docencia	
6.Na procura de infraestruturas ecoeficientes		
7.A USC na era da transformación dixital		
8.A xestión eficiente dos recursos		

VII. RESUMO XERAL DOS ORZAMENTOS

Na seguinte táboa preséntanse os estados numéricos dos orzamentos 2024 de acordo coa clasificación económica por capítulos:

INGRESOS

CAPÍTULO		AFECTADO	NON AFECTADO	TOTAL
III	Prezos públicos e outros ingresos	-	35.509.000	35.509.000
IV	Transferencias correntes	4.398.021	155.863.576	160.261.597
V	Ingresos patrimoniais	-	727.000	727.000
VI	Alleamento investimentos reais	-	-	-
VII	Transferencias de capital	76.947.087	35.399.049	112.346.136
	TOTAL NON FINANCEIRO	81.345.108	227.498.625	308.843.733
VIII	Activos financeiros	-	-	-
IX	Pasivos financeiros	5.035.680	559.520	5.595.200
	TOTAL FINANCEIRO	5.035.680	559.520	5.595.200
	TOTAL	86.380.788	228.058.145	314.438.933

GASTOS

CAPÍTULO		AFECTADO	NON AFECTADO	TOTAL
I	Gastos de persoal	-	177.243.000	177.243.000
II	Gastos correntes	805.000	31.474.396	32.279.396
III	Gastos financeiros	-	825.000	825.000
IV	Transferencias correntes	2.020.000	2.501.505	4.521.505
V	Fondo continxencia	-	750.000	750.000
VI	Investimentos reais	74.489.594	12.863.771	87.353.365
VII	Transferencias de capital	-	-	-
	TOTAL NON FINANCEIRO	77.314.594	225.657.671	302.972.266
VIII	Activos financeiros	-	-	-
IX	Pasivos financeiros	9.066.194	2.400.474	11.466.668
	TOTAL FINANCEIRO	9.066.194	2.400.474	11.466.668
	TOTAL	86.380.788	228.058.145	314.438.933

O incremento con respecto ao ano 2023 é do 9,22%, superior ao que se produce no Plan Galego de Financiamento Universitario, que acada o 4,6% no conxunto do fondos que o compoñen.

Isto significa que, un ano máis, a Universidade é quen de conseguir máis recursos fóra do PGFU, que actúa como garante de certa estabilidade pero que non é suficiente para acometer políticas que melloren a institución..

Evolución de orzamentos iniciais no período 2017-2024

ORZAMENTO DE INGRESOS

CAPÍTULO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
III Prezos públicos e outros ingresos	34.926.820	34.967.870	35.090.000	35.765.000	34.496.500	34.798.500	34.811.500	35.509.000
IV Transferencias correntes	136.475.185	134.663.401	139.143.140	142.552.774	144.830.260	150.624.760	155.576.177	160.261.597
V Ingresos patrimoniais	317.000	383.357	487.000	596.200	475.000	620.000	669.600	727.000
CORRENTES	171.719.005	170.014.628	174.720.140	178.913.974	179.801.760	186.043.260	191.057.277	196.497.597
VI Alieamento investimentos reais	-	-	1.079.340	2.850.000	2.850.000	-	-	-
VII Transferencias de capital	48.623.918	56.649.959	63.026.200	66.970.515	77.080.540	88.918.815	96.833.322	112.346.136
CAPITAL	48.623.918	56.649.959	64.105.540	69.820.515	79.930.540	88.918.815	96.833.322	112.346.136
TOTAL NON FINANCEIRO	220.342.923	226.664.587	238.825.680	248.734.489	259.732.300	274.962.075	287.890.599	308.843.733
VIII Activos financeiros	-	-	-	-	-	-	-	-
IX Pasivos financeiros	4.767.730	5.900.000	5.847.000	5.530.000	2.730.000	-	-	5.595.200
TOTAL FINANCEIRO	4.767.730	5.900.000	5.847.000	5.530.000	2.730.000	-	-	5.595.200
TOTAL	225.110.653	232.564.587	244.672.680	254.264.489	262.462.300	274.962.075	287.890.599	314.438.933

ORZAMENTO DE GASTOS

CAPÍTULO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
I	Gastos de persoal	144.813.865	151.246.700	157.535.450	157.971.000	163.025.000	169.167.247	177.243.000
II	Gastos correntes	25.759.611	26.742.065	27.287.838	26.830.665	27.697.270	32.238.744	32.279.396
III	Gastos financeiros	400.000	490.470	565.000	550.000	625.000	795.000	825.000
IV	Transferencias correntes	1.733.580	1.733.580	2.087.496	3.768.290	3.999.625	4.299.625	4.521.505
	CORRENTES	172.707.056	180.212.815	187.475.784	189.119.955	195.346.895	206.500.616	214.868.900
V	Fondo continxencia	50.000	1.500.000	500.000	750.000	750.000	750.000	750.000
VI	Investimentos reais	55.211.425	60.122.220	62.348.705	69.492.345	76.240.180	78.014.983	87.353.365
VII	Transferencias de capital	-	-	-	-	-	-	-
	CAPITAL	55.211.425	60.122.220	62.348.705	69.492.345	76.240.180	78.014.983	87.353.365
	TOTAL NON FINANCEIRO	227.968.481	241.835.035	250.324.489	259.362.300	272.337.075	285.265.599	302.972.265
VIII	Activos financeiros	-	-	-	-	-	-	-
IX	Pasivos financeiros	4.596.106	2.837.645	3.940.000	3.100.000	2.625.000	2.625.000	11.466.668
	TOTAL FINANCEIRO	4.596.106	2.837.645	3.940.000	3.100.000	2.625.000	2.625.000	11.466.668
	TOTAL	232.564.587	244.672.680	254.264.489	262.462.300	274.962.075	287.890.599	314.438.933

Analizamos agora o incremento por capítulos de ingreso e gasto con respecto ao ano anterior.

No relativo aos ingresos, as variacións son as que se presentan a continuación:

Capítulo	2023	2024	% 2023-2024
III. Prezos públicos e outros ingresos	34.811.500	35.509.000	2,00%
IV. Transferencias correntes	155.576.177	160.261.597	3,01%
V. Ingresos patrimoniais	669.600	727.000	8,57%
Ingresos correntes	191.057.277	196.497.597	2,85%
VI. Alleamento de investimentos reais	-	-	-
VII. Transferencias de Capital	96.833.322	112.346.136	16,02%
Ingresos capital	96.833.322	112.346.136	16,02%
Ingresos non financeiros	287.890.599	308.843.733	7,28%
VIII. Variación activos financeiros	-	-	-
IX. Variación de pasivos financeiros	-	5.595.200-	-
Ingresos financeiros	-	-	-
Totais	287.890.599	314.438.933	9,22%

Analizando cada capítulo pódese destacar o seguinte:

- O capítulo III mantense nos termos do ano anterior, tanto nos ingresos por matrícula como nos relativos á prestación de servizos, entre os que figuran os relativos ás residencias universitarias e que non foron obxecto de incremento.
- O capítulo IV experimenta unha subida froito do incremento da transferencia do Plan Galego de Financiamento Universitario prevista para o ano 2024 segundo a evolución anual dos fondos prevista nel.
- O capítulo V experimenta unha subida derivada da actualización dos canons ás concesionarias e dos alugueiros.
- O capítulo VII experimenta a maior subida do orzamento. Ademais dos ingresos do PGFU para investimento, este capítulo contén os ingresos previstos de convocatorias competitivas de I+D+i no ámbito autonómico, nacional e internacional. A maiores, neste capítulo incorpórase de xeito extraordinario a contía prevista para o Plan de Infraestruturas prevista nos orzamentos da Xunta de Galicia e a contía asignada á USC a través do PERTE Nova economía das linguas.

Canto aos gastos, a comparativa co ano 2023 reflicte as seguintes variacións:

Capítulo	2023	2024	% 2023-2024
I. Gastos de persoal	169.167.247	177.243.000	4,77%
II. Gastos en bens correntes e servizos	32.238.744	32.279.396	0,13%
III. Gastos financeiros	795.000	825.000	3,77%
IV. Transferencias correntes	4.299.625	4.521.505	5,16%
Gastos correntes	206.500.616	214.868.901	4,05%
V. Fondo de continxencia e imprevistos	750.000	750.000	0,00%
VI. Investimentos reais	78.014.983	87.353.365	11,97%
VII. Transferencias de capital	-	-	-
Gastos de capital	78.014.983	87.353.365	11,97%
Gastos non financeiros	285.265.599	302.972.265	6,21%
VIII. Variación de activos financeiros	-	-	-
IX. Variación de pasivos financeiros	2.625.000	11.466.668	336,83%
Gastos financeiros	2.625.000	2.625.000	0,00%
Totais	287.890.599	314.438.933	9,22%

Por capítulos, destacamos o seguinte:

- O incremento de gasto recollido en capítulo I vén motivado por varios factores: o incremento retributivo previsto para 2024, un 2% sobre o conxunto de retribucións; o avance na carreira horizontal de PAS coa consolación do 100% do grao I; a dotación de postos de persoal PDI para a súa adaptación á Lei Orgánica do Sistema Universitario. Cómpre destacar que o incremento adicional do conxunto das retribucións nun 0.5% non está adecuadamente cuberto no Plan Galego de Financiamento Universitario; así como o aumento no custo da seguridade social producido, tanto polo incremento nas bases máximas, como pola introdución do Mecanismos de Equidade Interxeneracional e a repercusión do incremento dos gastos en concepto de sexenios e méritos autonómicos.
- No capítulo II que recolle os gastos de funcionamento non se produce unha variación significativa dado que os incrementos dos importes dos contratos derivados da subida no custo dos materiais, por mor do incremento do IPC, e do custo do persoal, derivado das actualizacións de diversos convenios colectivos do persoal de varios sectores, estase a compensar coa continuidade das medidas de eficiencia enerxética. Neste senso, para o ano 2024 está prevista a contratación do servizo de xestión enerxética integral das instalacións dos edificios da USC.

- No capítulo III hai un lixeiro incremento derivado dos tipos de xuro da débeda pendente.
- No capítulo IV o incremento deriva do maior gasto en bolsas, principalmente das axudas de manutención destinadas ao estudiantado en situación de vulnerabilidade.
- O capítulo VI prevé un incremento de gasto derivado da captación de recursos de investigación, principalmente de fondos do Mecanismo de Recuperación e Resiliencia (MRR), do Plan de Investimentos do SUG e da subvención do Ministerio de Sanidade para o incremento de prazas no Grao en Medicina.
- O capítulo IX inclúe a amortización de débeda prevista e a execución de fondos MRR derivado de ingresos recollidos no capítulo IX do exercicio 2023.

Por último, recóllese o resumo das principais actuacións para o 2024:

Liña	Actuación	Dotación
	Axudas ao estudantado en situación de vulnerabilidade	720.000 €
As persoas	Plan de Proxección Social	244.250 €
	O persoal	1.800.000 €
A docencia	A comunidade universitaria e a cidadanía	383.000 €
	Accións de mellora docente	250.000 €
	Acción de internacionalización	660.000 €
A investigación	Reestruturación e programa propio de investigación	350.000 €
	Ciencia aberta e mellora da biblioteca	116.000 €
	Impulso á transferencia do coñecemento	350.000 €
	Xestión da investigación	2.015.000 €
	Cidade da Saúde	4.500.000 €
Os medios necesarios	Rehabilitación de edificios do Plan de Infraestruturas	3.900.000 €
	Proxección social e Espazos USC	970.000 €
	Colaboración cos centros	1.500.000 €
	Aforro e eficiencia enerxética	3.200.000 €
A transformación dixital	Transformación dixital e mellora das ferramentas de xestión	1.500.000 €
	Convenio interadministrativo coa Deputación de Lugo para accións de mellora no Campus de Lugo	370.500 €
A colaboración institucional	Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación, FP e Universidades para reforzo de persoal de xestión da transferencia e a innovación e a consolidación de estruturas de investigación	1.894.850,50 €
	Convenio interadministrativo coa Deputación de Lugo para o traslado da Facultade de Formación do Profesorado	120.000 €



Sinaturas dixitais / Firmas digitais / Digital signatures

Asinante/Firmante/Signer: ANTONIO LOPEZ DIAZ, REITOR, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, 14/12/2023 11:23:25.

Asinante/Firmante/Signer: DULCE MARIA GARCIA MELLA, SECRETARIA XERAL, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, 13/12/2023 14:37:26.

CSV: 43E6-183E-4DD2-9B72